Jornada con motivo del Día Mundial de las Personas con Discapacidad

La Universidad de Oviedo, Corteva Agriscience e Inserta Empleo impulsan la inclusión social y laboral de las personas con discapacidad durante la jornada ‘Alimentando la Diversidad’

**‘Alimentando la Diversidad’ es una jornada gratuita y dirigida a todo tipo de públicos que busca crear conciencia sobre la inclusión social de las personas con discapacidad, empoderando sus competencias individuales y apoyando su empleabilidad**

**La iniciativa está organizada por la empresa Corteva Agriscience, en colaboración con la Oficina de Atención a Personas con Necesidades Específicas (ONEO) de la Universidad de Oviedo e Inserta Empleo, entidad de Fundación ONCE**

**La jornada tiene lugar hoy en el Edificio Histórico de la institución académica con actividades y talleres programados hasta las 18:00 horas y de acceso libre para todos los públicos**

**Oviedo/Uviéu, 1 de diciembre de 2023.** El Aula Magna del Edificio Histórico de la Universidad de Oviedo ha acogido esta mañana el acto inaugural de la jornada de concienciación Alimentando La Diversidad, organizada por Corteva Agriscience, compañía global 100% agrícola con sede en Valle de Tamón, con motivo del Día Mundial de las Personas con Discapacidad (próximo 3 de diciembre), y en colaboración con la Oficina de Atención a Personas con Necesidades Específicas (ONEO) de la Universidad de Oviedo e Inserta Empleo, entidad de Fundación ONCE, cofinanciada por la Unión Europea, especializada en la formación y la intermediación laboral.

Esta jornada busca crear conciencia sobre la inclusión social de las personas con discapacidad, empoderando sus competencias individuales y apoyando su empleabilidad. La inauguración ha contado con la participación de Alfonso López Muñiz, vicerrector de Estudiantes de la Universidad de Oviedo; Cristina González Morán, directora general de Universidad de la Consejería de Ciencia, Empresas, Formación y Empleo del Principado de Asturias, Manuel Melgarejo, presidente para España y Portugal de Corteva Agriscience; Susana Rebaque, responsable del emplazamiento de Asturias de Corteva Agriscience y Beatriz Ávila Cobos, directora regional de Inserta Empleo en Asturias.

Tras el acto inaugural, y a lo largo de todo el día de hoy, se está desarrollando un programa completo con talleres, charlas, formaciones y conciertos abiertos al público y de acceso gratuito. Estos talleres buscan abrir una puerta de comunicación directa, accesible a todos los perfiles con o sin discapacidad que quieran tener una oportunidad de recibir apoyo, *feedback* y aprendizaje en distintas áreas. Asimismo, a lo largo de todo el día, el equipo de Selección de Talento Europeo de Corteva en Asturias está ofreciendo asesoramiento en preparación de currículums y entrevistas, o análisis de fortalezas.

Alfonso López Muñiz, vicerrector de Estudiantes de la Universidad de Oviedo, ha sido el encargado de la apertura durante el acto inaugural y ha reafirmado “el compromiso de la institución académica con las personas con discapacidad, no solo con el estudiantado, sino también con el personal docente e investigador o de administración y servicios”. El vicerrector ha destacado que es una obligación y un deseo de las administraciones públicas, y más aún de las universidades, favorecer la integración de las personas con necesidades específicas. En este contexto, ha mencionado algunas de las medidas que aplica la universidad asturiana como la atención y el asesoramiento individualizado, la administración de recursos de apoyo y medidas de acción positiva, la equiparación en igualdad de oportunidades y otras iniciativas de sensibilización. Actualmente, la Universidad Oviedo cuenta con algo más de 300 alumnos, en los diferentes niveles, con exención de tasas por discapacidad reconocida.

Por su parte, Manuel Melgarejo, presidente de Corteva para España y Portugal ha declarado que “buscamos enriquecer las vidas de quienes producen y consumen, asegurando el progreso para las generaciones venideras. Para ello, estamos convencidos de que los equipos diversos son intrínsecamente más flexibles y con mayor capacidad de aprender unos de otros a través de perspectivas, experiencias y retos diferentes. Esto nos permite mantener la curiosidad para seguir innovando, actuar con valentía y hacer lo correcto para nuestros clientes, compañeros de trabajo, socios y nuestro planeta”, Asimismo, ha añadido que “Corteva es una compañía muy joven, pero, como entidad agrícola global especializada, tenemos la oportunidad de generar un cambio positivo en nuestra industria mediante la integración y la diversidad”.

Un compromiso del que también es partícipe su sede local en el Complejo Industrial de Valle de Tamón, con su Centro de Excelencia de Servicios para la región de EMEA y la Planta de Producción de Protección de Cultivos, “Asturias es un enclave estratégico para la compañía a nivel global. Unas instalaciones en las que contamos con un equipo de más de 400 profesionales que refleja nuestros pilares de inclusión, diversidad y equidad”, ha destacado Susana Rebaque, responsable del emplazamiento de Corteva en Asturias. “Para Corteva Asturias es fundamental seguir colaborando con agentes clave que promuevan la inserción de personas con discapacidad, y estas jornadas, son un claro ejemplo de ello”, ha subrayado Rebaque.

A continuación, Beatriz Ávila, directora regional de Inserta Empleo en Asturias, ha recordado que en el Principado la tasa de paro de las personas con discapacidad es del 16,2%, 4,6 puntos porcentuales por encima de las personas sin discapacidad, la de empleo de un 28,2%, 11,5 puntos menos que entre las personas sin discapacidad y la de actividad de un 29,8%, 43,8 puntos menos que la del resto. En este sentido, ha destacado la importancia que tienen las alianzas entre los distintos agentes clave para revertir esta situación y, en su opinión, “deben mantenerse durante todo el ciclo de inclusión de la persona”. “En Inserta Empleo trabajamos por una inclusión sociolaboral que incluya una educación de calidad y un trabajo decente que permita un crecimiento económico sostenible con “S” de Social, y para llevar a cabo esta tarea, necesitamos la colaboración imprescindible de la Administración, las empresas, y resto de entidades implicadas en la inclusión de las personas con discapacidad”, ha concluido.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  | |  |  |
| **Más información:** | | [www.uniovi.es](file:///C:\Users\usuario\Desktop\Investigacion\FBiodiversidad\Comunicaciones%20FBiodiversidad\Comunicacion%20Publicidad\www.uniovi.es) | | | | |
|  | [UniversidadOviedo](https://www.facebook.com/UniversidadOviedo) |  | [uniovi\_info](https://twitter.com/uniovi_info) |  | [Universidad de Oviedo](https://es.linkedin.com/school/uniovi/) | |
|  | [universidad\_de\_oviedo](https://www.instagram.com/universidad_de_oviedo) |  | [uniovi](https://www.tiktok.com/@uniovi) |  | [uniovi](https://www.youtube.com/c/UniversidadOviedo/) | |