

The background features a large, faint, circular seal of the University of Oviedo. The seal contains a central shield with horizontal stripes and a crown above it, surrounded by a decorative border. The text 'UNIVERSITAS OVIETENSIS' is visible around the perimeter of the seal.

Informe de gestión

Marzo 2021 - Marzo 2023

————— Rectorado —————

Universidad de Oviedo

Informe de gestión
Marzo 2021 - Marzo 2023

———— Rectorado ————

Universidad de Oviedo

Índice

La Universidad de Oviedo en cifras	7
Informe de gestión.....	11
Los seis primeros meses de mandato	15
Los dos primeros años de mandato	19
Las grandes áreas de acción.....	29
Internacionalización	29
Investigación	31
Estudiantado.....	33
Profesorado	39
Gestión académica	41
Igualdad, inclusión, equidad y responsabilidad social	44
Transformación digital	45
Transferencia y relaciones con la empresa	47
Sostenibilidad, movilidad y medio ambiente.....	48
Salud y deporte.....	49
La base institucional	51
Aniversario de los campus	52
Secretaría general.....	52
Gestión económica, presupuestaria y de personal	54
La Universidad que queremos.....	57



La Universidad de Oviedo en cifras

Estudiantes



Grado: 17.393
 Máster Universitario: 1.909
 Doctorado: 1.669

Total
20.971
 estudiantes

Personal de Administración y Servicios



Total
1.061
 PAS

Personal Docente e Investigador



Total
2.151
 PDI

Presupuesto de la Universidad de Oviedo

242.000.000 €
 Presupuesto en 2023

La investigación en cifras



173
 Grupos de
 investigación

14
 Centros e
 Institutos

73
 Honoris
 Causa

222
 Tesis doctorales
 leídas en 2020-2021

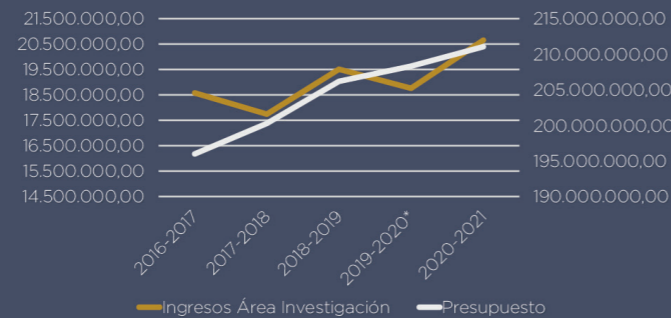
17
 Bibliotecas
 y SCTs

341
 Contratos
 de Investigación

913
 Proyectos de
 Investigación

697
 Laboratorios de
 Investigación

Presupuesto vs. Ingresos de Investigación



La oferta formativa



La transferencia en cifras



2.389
 Contratos de investigación con
 empresas e instituciones en los
 últimos 5 años

209
 Cartera
 de patentes

Empleabilidad



62%
 de los graduados trabajan
 a los seis meses de
 terminar sus estudios

20
 Ediciones del
 Foro de Empleo





Informe de gestión



Introducción

A mediados de marzo de 2023 se cumplieron dos años de la toma de posesión de este equipo rectoral. Creemos que esta marca en el calendario que nos recuerda que nos hallamos a mitad del mandato es un buen momento para detenerse por un instante y evaluar si vamos en la dirección correcta. No se trata tanto de hacer balance como de mirar al futuro con la perspectiva del camino ya avanzado.

Por esta razón, consideramos que es ahora el momento más adecuado para rendir cuentas de lo realizado en esta primera mitad del mandato, en dos años intensos y en los que este equipo ha intentado siempre dar lo mejor de sí mismo.

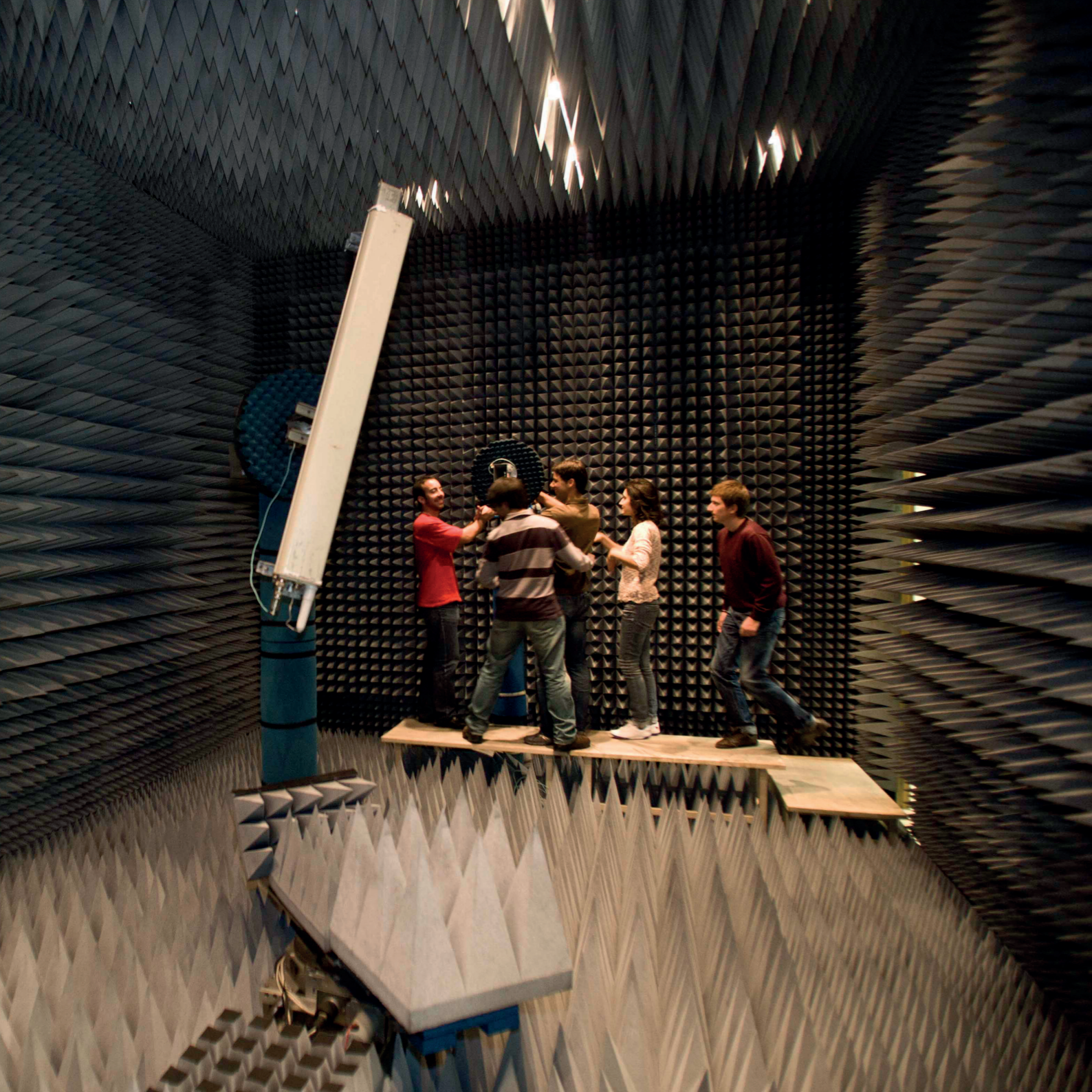
Cierto es que ninguna norma prevé que el rectorado dé cuenta de su gestión ante los órganos de dirección y supervisión de la institución académica, el Consejo de Gobierno y el Consejo Social. Con la presentación de este informe ante ambos órganos en una sesión conjunta, alineados con el objetivo estratégico de robustecer nuestros órganos de gobierno y mejorar la calidad de nuestra gobernanza con herramientas institucionales que garanticen la debida dación de cuentas como un ejercicio de responsabilidad institucional y la transparencia sobre la gestión hecha, cumplimos con el compromiso adquirido de mejorar los mecanismos de gobierno y responsabilidad.

En los 18 meses que transcurren desde marzo de 2021 hasta el 31 de agosto de 2022, todos nuestros esfuerzos se concentraron en la organización y ordenación de los recursos y la planificación estratégica de la universidad asturiana. Era esencial fijar un rumbo claro y compartido. Saber hacia dónde queríamos ir y ordenar nuestros recursos y medios para encaminarlos en esa dirección. Los primeros seis meses fueron cruciales para sentar las bases de lo que queríamos hacer en los siguientes años del mandato.

Siempre hemos dicho que el año 2021 era para organizarnos, el 2022 para planificar, el 2023 y 2024 para ejecutar lo planificado y el 2025 para evaluar lo hecho. Con este espíritu abordamos este informe de gestión.

Ha habido circunstancias que han marcado estos dos años de una forma muy significativa. El final de la pandemia, que hoy se nos antoja lejana, pero que ha afectado de forma indeleble nuestra vidas y a la propia institución; la emergencia energética y la crisis de precios de las materias primas, que ha obligado a una profunda revisión de nuestra economía; la puesta en marcha de la alianza INGENIUM, sin duda el reto más ambicioso de los que tiene la universidad asturiana; y la firma de un acuerdo plurianual de financiación histórico que sienta una base sólida para nuestra consolidación presupuestaria.





Los seis primeros meses de mandato Atender lo urgente y sentar las bases del futuro

En el programa electoral, nos habíamos fijado 30 retos para los 100 primeros días (los tres primeros meses). Había que hacerse con el timón de la nave, conformar un equipo de gobierno y definir su estructura, lo que se realizó mediante Resolución de 5 de marzo de 2021 (BOPA de 12 de marzo).

Sin embargo, el inicio estuvo marcado por tres urgencias ineludibles. La pandemia, la aprobación del presupuesto de 2021 y la ausencia del instrumento legal que regulase las relaciones entre la Universidad y su Fundación.

Los seis meses iniciales aún nos encontrábamos en pandemia y era urgente establecer una planificación adecuada de la respuesta de la universidad al reto de un escenario sanitario sumamente complejo. Desde marzo de 2020, la universidad asturiana se vio inmersa en un proceso de adaptación que nos obligó a reinventarnos como una universidad telemática. Es de justicia reconocer al equipo rectoral anterior el esfuerzo desplegado en atender una realidad insólita y desconocida. Como lo es también reconocerle a la comunidad universitaria la responsabilidad, sentido del deber y espíritu de servicio con el que asumió el titánico reto de dar continuidad a la universidad, a pesar de la extrema dureza de las circunstancias sociales y sanitarias. El estudiantado, el personal administrativo y de servicios, y el personal investigador y docente dio ejemplo de serenidad, buen hacer y profesionalidad.

Pero necesitábamos una herramienta que nos dotase de criterios claros, ágiles y flexibles para adaptarnos a las cambiantes circunstancias sanitarias. Con ese objeto, afrontamos sin demora el primero de los retos: la redacción de un **Plan Marco de Actuación para la Gestión de la Pandemia** (aprobado el 28 de mayo de 2021 por el Consejo de Gobierno). Este plan dotó a la universidad de un órgano de coordinación, el **Grupo de Trabajo COVID-19**, y tres escenarios (rojo, naranja y verde) ligados a los distintos niveles de alerta sanitaria, con lo que se logró una acción coordinada y eficaz para gestionar la pandemia en el entorno universitario sin merma alguna del servicio público de educación superior e investigación.

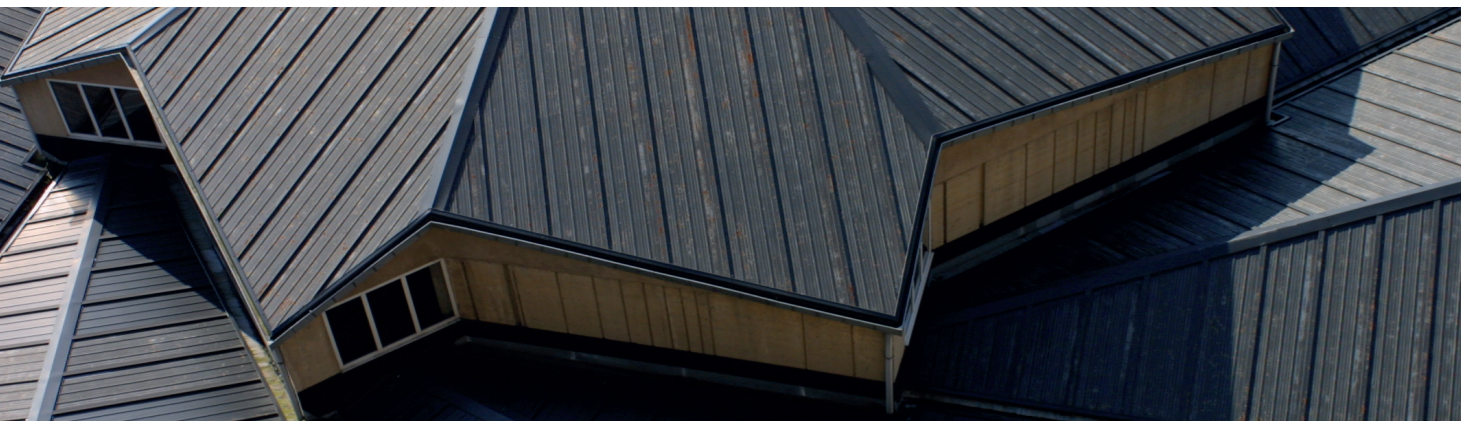
Otro asunto inaplazable era la **aprobación del presupuesto** de la universidad para el ejercicio 2021 tras el rechazo por el Consejo Social de las cuentas presentadas por el equipo anterior. Finalmente, se pudo ajustar en lo absolutamente imprescindible y en los términos expuestos por el Consejo Social el proyecto de presupuestos de 2021 heredado y aprobarlo en el pleno del Consejo Social del 16 de abril de 2021, con una cuantía que ascendía a 211.604.439 euros, lo que representaba un incremento del 2,98% respecto del presupuesto de 2020.

No menos perentorio fue resolver el grave problema de la **extinción del marco jurídico que regulaba las relaciones entre la universidad asturiana y la Fundación Universidad de Oviedo**. Tras muchas vicisitudes, se aprobaron las encomiendas de gestión que definieron un nuevo marco de colaboración bajo el amparo de la declaración de la Fundación como medio propio personalizado de la Universidad de Oviedo.

Superados ambos retos, el equipo de gobierno se aplicó en el cumplimiento de los restantes objetivos que nos habíamos marcado para los 100 primeros días, que además de atender lo urgente, sentarían las bases del proyecto de universidad con el que concurriríamos a las elecciones de febrero de 2021. El seguimiento del grado de ejecución de estos retos se materializó en el enlace www.unioviedo.es/estrategiasyretos un prototipo del sistema de seguimiento y evaluación de los planes estratégicos que se ha ido perfeccionando a lo largo del año 2022 para su implantación en el año 2023 como herramienta de seguimiento de la ejecución de los planes estratégicos de la Universidad de Oviedo, UO360.

Se inició el **proceso de redacción de los planes estratégicos** de la universidad asturiana 2021-2025 y se presentaron las bases para una planificación estratégica del Campus de Mieres.

Se comenzó la redacción del **Plan Propio de Ciencia e Investigación**, que fue aprobado en el Consejo de Gobierno del 19 de enero de 2022, cuyo principal objetivo es participar en la estrategia de I+D+i, dotando económicamente determina-



das actividades orientadas a facilitar el avance científico y la transferencia. El plan incide en aspectos tan relevantes como la captación y retención del talento o la promoción de la excelencia, entendida como mecanismo esencial para posibilitar la consecución de resultados relevantes de investigación y transferencia y posibilitar el establecimiento de grandes alianzas en el escenario internacional. Incluye, entre otros aspectos, programas destinados a fomentar la incorporación activa y visibilización de las investigadoras con las líneas de ayudas específicas “Soy Científica” (para proyectos cuya IP fuese una investigadora) y “Ciencia en Femenino” (para proyectos de investigación en materia de género).

Se inició el proceso de redacción de lo que serían las posteriores **Bases para una Planificación Estratégica de la Oferta Formativa de la Universidad de Oviedo**.

Dirigido al alumnado, se puso en marcha la **Guía del Estudiante 4.0**, y se comenzó el diseño del **Observatorio ERES-UO** para el análisis y estudio de sus necesidades.

También se materializó la aprobación en el Consejo Rectoral del 20 de septiembre de 2021 del **Sistema de Integridad Institucional** del equipo rectoral, informado posteriormente al Consejo de Gobierno. A esta iniciativa, única y pionera en el panorama universitario español, se sumó, unos meses después, el **Plan y el Sistema Antifraude de la Universidad de Oviedo**, ligado a la recepción de Fondos Europeos. La Universidad de Oviedo fue la primera universidad en aprobar este plan, requerido por Europa para la gestión de fondos europeos y, gracias a eso, hoy somos referentes en esta materia.

Definimos un **nuevo modelo de gestión presupuestaria** y avanzamos el proceso de **implantación de la contabilidad analítica**.

Se aprobaron **criterios para la asignación de espacios** en nuestros edificios y se desarrolló todo el proceso de auditoría de espacios e infraestructuras y las bases para la definición de sus planes directores.

Se regularon los **Consejos de Campus** con la aprobación de su reglamento en el Consejo de Gobierno del 28 de octubre de 2022. Los Consejos de Campus tendrán la capacidad de hacer propuestas y ser oídos en las materias que afectan a los distintos campus universitarios, como en lo que respecta a planes estratégicos, necesidades urbanísticas y de movilidad, espacios e infraestructuras y desarrollo y crecimiento de los campus.

Se publicaron y ejecutaron las **OPE de PDI pendientes**, convocándose en estos primeros meses de mandato un total de 100 plazas. Además, se aprobaron nuevos **criterios para la dotación de plazas de PDI** y se diseñó el programa **DOCENTIA**, que se puso en marcha con un programa piloto en 2021.

Es cierto que hubo retos para estos primeros meses que quedaron pendientes como el diseño de la plataforma UO Digital, al que estaba ligado el plan de choque para la simplificación administrativa y el plan de administración electrónica en el marco de nuestra transformación digital. Aunque se dieron los primeros pasos, tampoco se pudieron implantar el programa PARTICIPA, a la espera de la puesta en marcha del nuevo

Consejo de Estudiantes; y el Plan Director de Servicios a la Investigación, Laboratorios y Bibliotecas.

Durante los primeros seis meses, se llevaron a cabo otras cuestiones no contempladas en esos retos:

Definimos el **modelo de gobernanza** de la universidad. Hemos querido que la gestión universitaria esté desde el principio ceñida a la consecución de objetivos, trimestrales y semestrales, alineados con la planificación estratégica de la universidad. En este sentido, se ha instaurado la celebración de Consejos Rectorales de Orientación Estratégica de carácter semestral para fijar objetivos y dedicamos el informe del rector al Consejo de Gobierno de los plenos que se celebran a continuación de dichos Consejos Rectorales, también cada seis meses, a la exposición y debate sobre la orientación estratégica de la universidad. Igualmente, y con el objeto de alinear la gestión a los objetivos semestrales del equipo de gobierno, se ha instaurado la celebración de reuniones semestrales de coordinación estratégica con las direcciones de área y las jefaturas de servicios.

Además de sucederse la renovación de la composición del Consejo de Gobierno, el Claustro y las direcciones de diversos centros, departamentos e institutos, se creó la **Comisión de Coordinación de Centros, Departamentos e Institutos**, cuya primera reunión tuvo lugar el 14 de junio de 2021, con el objeto de poner a disposición de los equipos directivos un espacio de trabajo, reflexión, propuesta y coordinación. Esta comisión se reúne trimestralmente y aborda asuntos de interés que preocupan a los órganos que constituyen el eje central de la universidad. Se fijó como fecha de la reunión periódica del Consejo de Gobierno, con carácter general, el último viernes de cada mes y se reforzaron los canales de transparencia e información de la universidad. También se acordó en Consejo Rectoral la celebración de reuniones semestrales del rector con los campus y anuales con IPs de proyectos de investigación. Todas ellas se celebraron en estos primeros seis meses. Asimismo, se fijaron reuniones mensuales de coordinación con la Consejería de Ciencia, Innovación y Universidad y grupos de trabajo con la Dirección General de Universidad en materia económica y de investigación.

Una cuestión especialmente relevante fue la aprobación del **II Plan de Igualdad de la Universidad de Oviedo**, en julio de 2021, que incluye, por primera vez, una auditoría retributiva de la universidad que permitirá avanzar en la lucha contra la brecha de género o cuestiones enfocadas a favorecer la conciliación de la vida personal, familiar y laboral. Además, se realizó el

despliegue de diversas acciones dirigidas a su ejecución, entre las que cabe destacar la apertura de seis salas de lactancia

En el ámbito de las infraestructuras, redactamos un **Plan Director del Edificio Histórico** y un **Plan Director de Infraestructuras** de la Universidad de Oviedo. Asimismo, se concluyó y se puso en servicio el **edificio Ignacio de Otto**, en las inmediaciones del Edificio Histórico, que supuso una inversión de 728.000 euros, y se iniciaron obras urgentes como la llevada a cabo en la Facultad de Economía y Empresa con un contrato que asciende a 683.000 euros.

En el ámbito de la investigación y el profesorado, pusimos en marcha el **Programa de recualificación del personal docente e investigador** (programas Margarita Salas, María Zambrano y de Recualificación), y **UNIDIGITAL**, para la transformación digital de las universidades, promovidos por el Ministerio de Universidades y financiado con fondos europeos.

El programa de recualificación ha supuesto un total de 7,8 millones de euros a ejecutar en tres años y se ha materializado en:

- 28 ayudas Margarita Salas.
- 14 contratos María Zambrano.
- 15 ayudas de Recualificación.

Por otra parte, se desplegó un proceso de identificación de proyectos y manifestaciones de interés de grupos de investigación para formalizar un paquete de proyectos competitivos para la **captación de fondos MMR y Next Generation de la Unión Europea**.

El programa UNIDIGITAL, ejecutable en dos años, supuso una inversión de 1,5 millones de euros que se destinaron a, entre otras cuestiones, la mejora de equipamiento digital y Servicio de Asistencia Tecnológica y Pedagógica al Usuario (para el que la universidad aportó, además, algo más 500.000 euros), la puesta en marcha de Certidigital o la creación de una plataforma de gestión, control y visualización de dispositivos de sensorización (proyecto SmartUniversity).

En el ámbito académico, se implantó el primer curso (2021-2022) del **Grado en Ciencia e Ingeniería de Datos**.

En el mes de abril de 2021, se **regularizó el pago de lo adeudado con los EPIFP** como consecuencia de la entrada en vigor, en marzo de 2019, del Estatuto del Personal Investigador en Formación y Predoctoral, lo que supuso una cuantía total de 395.025,41 euros.



Los dos primeros años de mandato

Los retos, la definición de un modelo de universidad y la de su gobernanza

Teníamos el convencimiento de que la Universidad de Oviedo requería de una urgente reorientación y reimpulso.

El escenario universitario se ha globalizado, la irrupción de los rankings como medida de la reputación de las instituciones universitarias y la progresiva polarización del mundo universitario entre la presencia desbordante de las grandes universidades anglosajonas y la pujanza de las emergentes asiáticas, ha cambiado sustancialmente el paradigma universitario y la Universidad de Oviedo tenía que posicionarse y rápidamente en ese escenario. La primera decisión era saber hacia dónde vamos y qué queremos ser. Esta cuestión se abordó a lo largo del año 2022 con nuestra **planificación estratégica**. Este conjunto de medidas y objetivos deben orientar la acción del gobierno universitario y definir qué modelo de universidad queremos. El otro elemento clave, que constituía la segunda decisión relevante, era sumarnos a la estrategia europea de grandes alianzas universitarias. Este propósito se materializó con una reorientación del proyecto original planteado por el equipo rectoral anterior para darle una visión más amplia y ambiciosa. Finalmente esta apuesta tuvo éxito y en el año 2023 hemos arrancado con la alianza **INGENIUM**, que suma 10 universidades europeas, y que constituye una verdadera confederación de universidades de la que nacerá un gran campus universitario europeo.

Transcurridos los primeros meses del mandato, en un periodo entre marzo y diciembre de 2021 dedicado a la ejecución de lo perentorio y a la organización y asentamiento del equipo de gobierno, el año 2022 debía ser el año de la planificación. Un año cuyo propósito prioritario era la definición de lo que queríamos ser como universidad pública y nuestra misión en nuestro entorno socioeconómico. El año 2023 debe dedicarse al despliegue de esa planificación.

Sin embargo, este año 2023 ha venido marcado por dos acontecimientos sumamente relevantes: **la crisis energética y de precios de las materias primas**, y la aprobación, el 9 de marzo de 2023, de la **Ley Orgánica del Sistema Universitario** (en adelante, LOSU).

Ambas circunstancias han condicionado intensamente la gestión de estos últimos meses. **La crisis energética y de materias primas** nos obligó a reestructurar el presupuesto de 2022 para hacer frente a la subida desbordante de precios (y a aplazar algún proyecto que hubiéramos deseado lanzar en el año 2022) y a diseñar un presupuesto para el año 2023 ajustado a la necesidad de garantizar el normal funcionamiento de la institución.

En el año 2022 el incremento del coste de la energía, a pesar de lo ventajoso del contrato de suministro de electricidad y gas consorciado con otras seis universidades del G9 y que se ha revisado en el año 2023, fue de casi un 300%, pasando de 2,3 M de euros a 7,3 M de euros. Esto fue así a pesar de las medidas de ahorro implantadas desde marzo de 2022 en su fase 1. Para el año 2023, se ha presupuestado un coste total en energía de 11 M de euros, un 200% más que el año 2022 y un 500% más que el año 2019, que sería el de referencia, dado que 2020 fue el año de la pandemia. Estas circunstancias han obligado a realizar severos recortes en todos los programas de gasto del rectorado y a congelar el presupuesto de centros y departamentos. Además, se diseñó un plan de ahorro energético, aprobado por el Consejo Rectoral y formalizado en la Resolución del rector de 1 de abril de 2022, y desarrollado en sus distintas fases por resoluciones de 2 de junio y 21 de noviembre de 2022 (fase 1) y 15 de noviembre de 2022 (fase 2) e informado al Consejo de Gobierno, que contemplaba medidas de contención y ahorro progresivas agrupadas en tres fases. Por el momento se han aplicado las medidas de la fase 1 y fase 2, con las que se ha logrado un ahorro medio del 20% en consumos energéticos.

Debemos expresar nuestro agradecimiento con una comunidad universitaria; estudiantado, personal de administración y servicios y personal investigador y docente, que ha estado en todo momento a la altura del reto y ha demostrado un firme compromiso con la universidad.

Pero esta situación ha servido para cobrar conciencia del problema grave de sostenibilidad y eficiencia energética que

tiene la institución, y para acelerar las medidas de eficiencia energética que han de permitir que la universidad, en línea nuestro objetivo estratégico de sostenibilidad, alcance en un plazo de 5 años, como tenemos previsto y así corrobora la auditoría energética encargada, un ahorro del 40% de nuestros costes energéticos. Más adelante se hará referencia a las medidas y programas implantados a este fin.

La otra circunstancia, ésta más reciente, es **la aprobación y la próxima entrada en vigor de la LOSU** en abril. Esta nueva ley marco del sistema universitario español supone un cambio importante de modelo de sistema (de uno homogéneo a otro fragmentario) y va a impactar directamente en el coste de la plantilla del profesorado de la Universidad de Oviedo: la reducción de la dedicación docente de los profesores ayudantes doctores de 24ECTS a 18ECTS, que ya no requerirán de acreditación; la de los profesores asociados, de un máximo de 18ECTS a 12ECTS, que pasan a disfrutar de contratos indefinidos; la desaparición de la figura de profesorado contratado doctor y su sustitución por la de profesorado permanente laboral, y otra serie de cuestiones que debemos atender cuanto antes para evitar inseguridades e incertidumbres. El equipo rectoral ya posee una hoja de ruta con una serie de propuestas de aplicación y adaptación a la LOSU.

No hay que olvidar el impacto sufrido fruto de la reforma de la Ley de la Ciencia y del Estatuto de los Trabajadores que eliminan la figura del contrato por obra y servicio. Ambas normas crean y regulan el nuevo tipo de contrato indefinido por tiempo determinado y mejoran las condiciones de los contratos pre y posdoctorales previstos en la Ley de la Ciencia, que la Universidad de Oviedo ya está aplicando. Este tipo de contratos se emplean fundamentalmente para incorporar personal investigador y técnico a proyectos de investigación. En este momento se han firmado ya 494.

UO 360. La planificación estratégica



La Universidad de Oviedo tiene que adaptarse a una nueva realidad. Ya no dispone de territorios cautivos que le suministran lo que necesita en su condición de única universidad de referencia en él. Nuestra institución en este momento es un actor más en un marco académico global y globalizado. No es ajena a las turbulencias y corrientes que sufre un escenario cada día más exigente en resultados y reputación. Era urgente definir qué papel queríamos desempeñar en esa realidad y posicionarse en ella a la altura de la elevada calidad de nuestra formación e investigación.

Queríamos una universidad tractora del desarrollo y transformación de Asturias, un instrumento sólido de redistribución de bienestar y riqueza comunitaria, custodia del conocimiento como bien social, posicionada en el mundo académico, con una marca y valor reputacional que nos hiciese singulares y nos diferenciase, sostenible en lo humano y en lo económico. Ese debía ser nuestro compromiso con Asturias y nuestra visión del papel y posición de la universidad asturiana.

Queríamos una universidad situada internacionalmente, atractiva para el talento, capaz de seguir generando investigación de altísimo nivel, influyente en los foros universitarios nacionales e internacionales. Queríamos una universidad que fuese referente en gestión, formación e investigación y un actor universitario relevante, alineado con los grandes focos estratégicos y de futuro europeos.

Esta visión se ha sustanciado en una **planificación estratégica y en un mapa de especialización inteligente de la Universidad de Oviedo**. La universidad que queremos es la UO360.

La planificación estratégica se articula en cuatro ejes transversales: las personas, el conocimiento, el impacto y un modelo de universidad integral. Un modelo sostenido en cuatro prioridades estratégicas: digitalización, sostenibilidad institucional, conexión e impacto en el entorno y especialización;

y seis áreas de acción: las personas, las infraestructuras, la gobernanza, la docencia y los planes de estudio, la investigación y los servicios.

Para materializar este diseño se elaboraron y aprobaron cinco **planes estratégicos** tras un proceso de ocho meses de escucha activa de la comunidad universitaria (se elevaron casi 300 propuestas, observaciones y sugerencias), y su discusión en el Claustro (el 6 de abril de 2022) y aprobación en el Consejo de Gobierno del 29 de abril de 2022 y en el Consejo Social del 19 de mayo de 2022.



- **Plan estratégico de la Universidad de Oviedo**
- **Bases para la planificación estratégica de la oferta formativa de la Universidad de Oviedo**
- **Plan General de Infraestructuras**
- **Modelo organizativo de la estructura administrativa de la Universidad de Oviedo**
- **Plan Plurianual de Investigación y Recursos Humanos de la Universidad de Oviedo**

Con la aprobación de estos planes en el año 2022 se sentaron las bases de la universidad que queremos, pero también un estilo y forma de gobernanza sostenida en la transparencia, la escucha activa de la comunidad universitaria y el fortalecimiento del papel institucional y decisorio de nuestros órganos de gobierno.

El Consejo de Gobierno aprobó el **mapa de especialización inteligente de la Universidad de Oviedo** en su sesión de 2 de febrero de 2023. Se trata de una imagen gráfica, viva, cambiante y flexible, con la que se definen los focos de especialización de la universidad, su alineamiento con la estrategia de especialización regional inteligente S3 de la Unión Europea y con la definida por el Principado de Asturias así como las palancas activadoras y aglutinadoras de la actividad universitaria para orientarla a dichos focos.

El mapa define cuatro grandes focos estratégicos:

- **Sociedades saludables**
- **Sociedades digitales**
- **Sociedades sostenibles**
- **Sociedades globales**

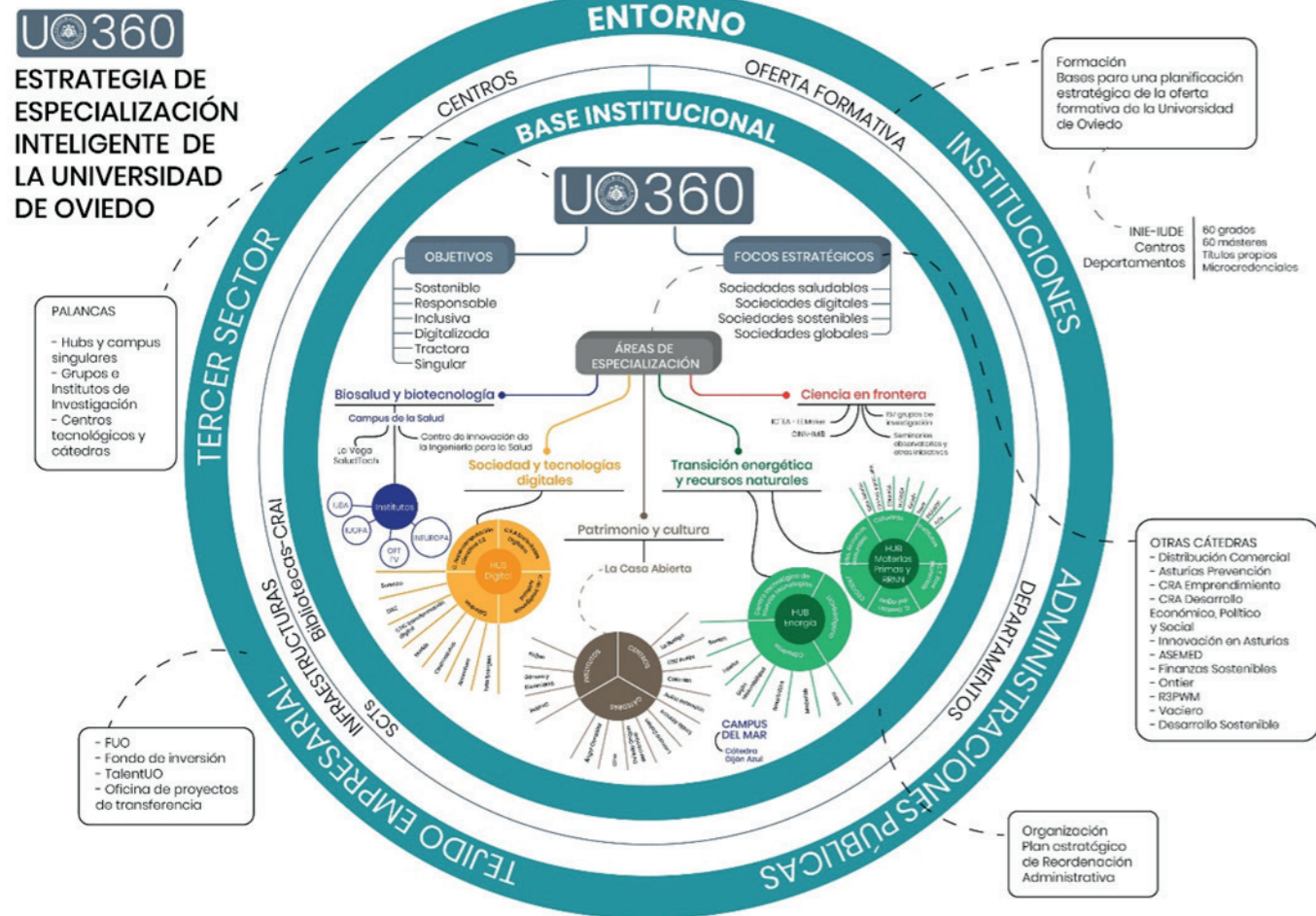
Y cinco áreas estratégicas:

- **Biosalud y biotecnología**
- **Sociedades y tecnologías digitales**
- **Patrimonio y cultura**
- **Transición energética y recursos naturales**
- **Ciencia en frontera**

Las palancas de acción de este alineamiento son los centros universitarios de investigación e innovación, los campus y los hubs, cuya función es coordinar y estructurar las distintas líneas de trabajo en cada uno de las áreas estratégicas.

Los centros, departamentos, institutos y cátedras actúan como cooperadores necesarios y aglutinadores de los grupos de investigación, de los proyectos docentes o investigadores y de los recursos humanos, materiales y formativos necesarios para concretar las 5 áreas estratégicas en acciones concretas.

En este momento, la universidad asturiana cuenta con más de 40 cátedras, que, junto con los 16 institutos de investigación (a los que se ha sumado recientemente el de Estudios de Género y en breve el de Patrimonio Cultural del Principado de Asturias) y las más de 200 empresas que colaboran con la universidad, darán forma a las palancas identificadas.



Las palancas de acción de este alineamiento son los centros universitarios de investigación e innovación, los campus y los hubs, cuya función es coordinar y estructurar las distintas líneas de trabajo en cada uno de las áreas estratégicas.

Los centros, departamentos, institutos y cátedras actúan como cooperadores necesarios y aglutinadores de los grupos de investigación, de los proyectos docentes o investigadores y de los recursos humanos, materiales y formativos necesarios para concretar las 5 áreas estratégicas en acciones concretas.

En este momento, la universidad asturiana cuenta con más de 40 cátedras, que, junto con los 16 institutos de investigación (a los que se ha sumado recientemente el de Estudios de Género y en breve el de Patrimonio Cultural del Principado de Asturias) y las más de 200 empresas que colaboran con la universidad, darán forma a las palancas.

En este momento ya se han puesto en marcha los siguientes proyectos:

- Hub biosanitarios y biotecnológico. En el año 2023 se creará el centro para la innovación biosanitaria y la bioingeniería.
- Hub de recursos naturales y materias primas, que aglutina diversas cátedras, centros, institutos y empresas, entre los que destacan los recientemente creados Asturias Raw Materials Institute (AsRaM) y el Centro Universitario de Investigación y Desarrollo del Agua (CUIDA).
- Hub digital, dinamizado por el Centro de Estudios sobre el Impacto Social de la Inteligencia Artificial, a punto de constituirse.

A lo largo de los años 2023 y 2024 se constituirá el hub de la energía, apoyado en el futuro centro de transferencia e innovación energética, y los campus del deporte y del mar.

El 2023 es el año de la ejecución de esta planificación estratégica. Los objetivos trimestrales y semestrales de los vicerrectorados y delegaciones del rector se han alineado con los objetivos estratégicos y se han aprobado en el Consejo Rectoral los planes operativos de implantación de la estrategia UO360 de Secretaría General, Vicerrectorado de Extensión y Proyección Cultural, Vicerrectorado Internacionalización, Vicerrectorado de Transferencia y Relaciones con la Empresa, Delegación para la Coordinación Biosanitaria y la

Salud y Delegación para la Transformación Digital.

INGENIUM

Apartado propio merece esta gran iniciativa. En el año 2022 nos comunicó la Comisión Europea la aprobación de la alianza universitaria INGENIUM, liderada por nuestra universidad, y de la que forman parte las siguientes universidades:

- Alemania - Universidad de Ciencias Aplicadas de Karlsruhe
- Bulgaria - Universidad de Medicina de Sofía
- Finlandia - Universidad de Ciencias Aplicadas del Sudeste de Finlandia
- Francia - Universidad de Rouen-Normandie
- Grecia - Universidad de Creta
- Irlanda - Universidad Tecnológica de Munster
- Italia - Universidad "Gabriele d'Annunzio" de Chieti-Pescara
- Rumanía - Universidad Técnica "Gheorghe Asachi"
- Suecia - Universidad de Skövde

La Universidad de Oviedo lidera esta Alianza Europea de Universidades INGENIUM, un supercampus universitario desplegado por diez países con idiomas diferentes que tiene por objetivo facilitar la cooperación interuniversitaria. Esta universidad europea suma más de 172.000 estudiantes, 12.000 miembros de personal docente e investigador y 8.000 de personal administrativo y de gestión.

INGENIUM nace de la ambición compartida por mejorar la cooperación interuniversitaria existente entre las instituciones académicas asociadas y avanzar así en los desafíos que afrontan las universidades europeas. Es una "pequeña Unión Europea de universidades" cuyo objetivo es crear programas formativos de educación superior integrados y reconocidos, con colaboraciones educativas e investigadoras en distintas áreas de especialización, aprovechando las fortalezas de sus socios.

Los objetivos más concretos de este supercampus europeo universitario son elaborar programas de grado, máster y doctorado conjuntos, dentro de los marcos normativos nacionales y europeos; apoyar la colaboración de los grupos de investigación de las universidades de la alianza; la promoción de la innovación docente y la educación permanen-

te y la creación de una plataforma digital de comunicación, gestión y docencia online que provea de soporte tecnológico a INGENIUM.

Esta Unión Europea de Universidades, que nace con clara vocación europeísta, trabajará para promover el desarrollo

sostenible y los objetivos del European Green Deal, apoyar el emprendimiento y la inclusividad y promover el conocimiento de otras lenguas, ya que INGENIUM es un microcosmos cultural de hasta diez idiomas de la Unión Europea.

El presupuesto total de INGENIUM es de algo más de 14 millones de euros, de los que la Universidad de Oviedo gestionará casi 1,6 millones en un marco temporal de cuatro años. Colaborarán con la universidad asturiana en la consecución de los objetivos de INGENIUM la Consejería de Ciencia, Innovación y Universidad del Gobierno de Asturias, la Federación Asturiana de Empresarios (FADE), la compañía COGERSA y el Centro Europeo de Empresas e Innovación del Principado de Asturias (CEEI Asturias).

Lo más decisivo de esta poderosa iniciativa es que constituya un acicate para una profunda transformación de nuestra institución universitaria, que interioricemos nuestra internacionalización y que esta alianza represente el germen de una gran "universidad europea". Nuestro reto es que la alianza sea nuestro futuro.

Se organiza la primera actividad académica de Ingenium, denominada "Ten days of INGENIUM" provisionalmente. Consiste en dos escuelas de verano, una para estudiantes de grado, y otra para estudiantes de máster y doctorado. Se celebra una semana en una universidad y la siguiente en otra dentro de la alianza. Además, hay una "academia" para el personal, donde se hablará de innovación docente.

Para este curso, se celebra del 13 al 17 junio en la Técnica de Karlsruhe (Alemania) la reunión del Steering Committee y la Junior School. A continuación, del 19 al 22 de junio, el Chiati-Pescara acogerá la Senior School y la Doctoral School, así como la Staff Academy. Para la Universidad de Oviedo hay tres plazas para estudiantes de grado, dos de máster y cinco de doctorado, que cuentan con ayudas dentro de Ingenium. Asimismo, cada año se celebra una escuela en verano y otra en invierno, que seguirán el mismo esquema; dos semanas repartidas entre dos universidades del consorcio.

Convenio Plurianual de Financiación Principado de Asturias - Universidad de Oviedo (2023-2028)

La universidad asturiana ha suscrito con el gobierno autonómico tres grandes acuerdos plurianuales de financiación (2006, 2010 y 2018). Este acuerdo sería el cuarto, el más ambicioso temporal y económicamente y el que supone un claro cambio de ciclo con una estructura y una filosofía muy distinta a los anteriores.

Tras largos meses de negociación y la prórroga en el año 2022 del anterior convenio, Universidad de Oviedo y Gobierno del Principado de Asturias alcanzaron un acuerdo que se ha formalizado en su aprobación por el Consejo de Gobierno del Principado de Asturias de 16 de marzo de 2023 (previamente había sido ratificado por el Consejo de Gobierno de la universidad el 23 de noviembre de 2022). El convenio tiene una duración de 6 años, 2023-2028 (prorrogable por otros 4) y suma una cuantía total superior a los 1000 millones de euros en sus 6 primeros años.

Una de sus más importantes novedades es que la financiación se articula sobre un modelo sustentado en un conjunto de variables que se soportan en estructuras fiables y contrastadas, cuyo resultado es el cálculo del "importe base referencial" (en adelante, IBR) a partir del cual, año a año, y recalculadas sus variables en función de las variaciones anuales, se determina la cuantía que el Principado de Asturias transferirá a la universidad para su financiación. Además, se han eliminado cláusulas contenidas en el plan anterior que imponían límites unilaterales a la financiación de la universidad que suponían una mengua de fondos en torno a 3 millones de euros año. Otra importante novedad ha sido el establecimiento de una cláusula que asegura, en todo caso, una financiación mínima del que sería el IBR del año 2022 (151 millones euros).

La financiación se articula de la siguiente forma:

- El 98% del IBR se librerá a la Universidad de Oviedo como Aportación Ordinaria con el carácter de transferencia.
- El 2% del IBR se librerá a la Universidad de Oviedo como Financiación por Resultados, también con carácter de transferencia.

Así, para el ejercicio 2023 la aportación ordinaria asciende



a 157.223.105,75 euros, y la financiación por resultados es de 3.172.582,32 euros. A estas cuantías anuales debe sumarse la aportación del Principado de Asturias al plan de inversiones de la universidad, que asciende a 1,6 millones euros anual. La financiación por resultados tiene definidos 21 indicadores alineados con los objetivos estratégicos de la universidad y agrupados en los siguientes bloques: formación (6), internacionalización (2), investigación (5), transferencia (6), gastos en estructura (5) e igualdad (1).

El futuro de nuestros campus. La reordenación de nuestras infraestructuras y el futuro campus integral de El Cristo

La Universidad de Oviedo debe afrontar un importante ajuste de sus infraestructuras. Poseemos alguna que resulta ociosa (muy pocas afortunadamente) y la mayoría no son energéticamente eficientes. El plan estratégico de infraestructuras presenta un proyecto ordenado de eficiencia energética, de conservación y mejora de nuestros edificios e infraestructuras.

Pero en este momento se abre otra perspectiva que colmaría un viejo anhelo de la universidad asturiana (data el primer proyecto del año 1989): el desarrollo de un campus integral en El Cristo.

En esta zona del sur de la ciudad de Oviedo, la universidad cuenta desde hace más de tres décadas de un campus desarrollado en dos áreas: Cristo A, donde se ubican las facultades de Derecho, Economía y Empresa, y sus departamentos, el edificio destinado a los grados de Enfermería y Fisioterapia y la Biblioteca de Ciencias Jurídico-Sociales; y Cristo B, donde se erigen el edificio científico técnico Severo Ochoa, las facultades de Biología, Ciencias de la Salud y Química y sus departamentos, y el edificio de investigación Santiago Gascón.

La universidad asturiana siempre aspiró a extenderse al norte ocupando el espacio que dejaría libre el antiguo Hospital Universitario Central de Asturias. Con el traslado del HUCA, esta zona había quedado libre de uso, aunque hasta fechas recientes no se habían dado pasos firmes para destinar ese ámbito a usos universitarios.

La universidad asturiana y la Consejería de Ciencia, Innovación y Universidad hace meses que trabajan en un gran proyecto en esos terrenos, una vez desbloqueadas las opciones de acuerdo con la Tesorería General de la Seguridad Social, su propietario.

En la actualidad disponemos de un borrador de protocolo de intenciones en el que se fijan los términos generales del acuerdo que permitirán a la universidad desarrollar su proyecto urbanístico más ambicioso desde principio de 2000. En el espacio del antiguo hospital se crearía un gran área uni-

versitaria en el que se reubicarían los centros de Informática, Ciencias, Formación del Profesorado y Educación y también cabría la posibilidad de trasladar Psicología para concentrar en El Cristo la formación biosanitaria (sin perjuicio de la conexión con el actual HUCA).

En este momento se ha creado el grupo de trabajo con la Consejería, que ha puesto a disposición de la universidad en el presupuesto del años 2023 una cuantía de 200.000 euros para la redacción de un proyecto que consolide un gran campus en El Cristo y permita a la universidad liberar espacios en el centro de la ciudad, para el desarrollo de un futuro campus del deporte en las inmediaciones del actual CAU y una gran edificio de gobierno universitario en las dependencias de la antigua Escuela de Minas.

Entretanto, este último espacio se ha puesto a disposición de los centros del campus de Llamaquique para que así se pueda aliviar los acuciantes y graves problemas de espacio que tienen algunos de sus centros y departamentos.



Las grandes áreas de acción

Internacionalización

La internacionalización es uno de nuestros objetivos estratégicos. Para posicionar a la universidad asturiana en el escenario académico internacional, nos hemos apoyado en tres pilares: **los acuerdos institucionales estratégicos con grandes instituciones académicas, la presencia y difusión de la Universidad de Oviedo en el extranjero y la intensificación de las movilidades.**

En el ámbito de los acuerdos, durante este período hemos postulado e ingresado en el **Real Colegio Complutense de Harvard**, hito que fue completado con un acuerdo con el Instituto Cervantes para crear una beca en el centro que el Instituto tiene en la prestigiosa universidad norteamericana. Este año 2023 se ha realizado la primera convocatoria de estancias y a acciones en el marco de este consorcio estratégico.

Asimismo, se ha culminado el proceso de firma del acuerdo de asociación estratégica entre el **TEC de Monterrey** y nuestra universidad para el desarrollo de diversos programas científicos. Las primeras acciones que concretarán este importante acuerdo son la creación de dos incubadoras tecnológicas consorciadas con INCIBE y el Centro Internacional de Emprendimiento e Innovación Tecnológicas, financiado parcialmente por la Secretaría de Estado de Digitalización e Inteligencia Artificial, y consorciado con el Gobierno del Principado de Asturias. También se han retomado las relaciones institucionales con la Universidad Nacional Autónoma de México - **UNAM** (con la que se está poniendo en marcha una titulación conjunta). Ambos acuerdos estratégicos son el primer paso para la consecución de un proyecto más ambicioso: la creación un supercampus liderado por las tres instituciones universitarias y que consolide un espacio latinoamericano de educación superior ligado a la alianza INGENIUM.

No cabe duda de que el proyecto central y de futuro en esta área es precisamente la **alianza INGENIUM**, a la que este informe hace referencia en páginas anteriores a las que nos remitimos ahora. Se trata del reto más ambicioso de nuestra

universidad, que debe ser un motivo para disrumpir el modelo de universidad y liderar la creación de una verdadera universidad de dimensión europea. Oferta propia y compartida de titulaciones, plataformas compartidas de investigación y emprendimiento, compromiso activo con los ODS de la Agenda 2030, una universidad inclusiva, equitativa y socialmente responsable profundamente arraigada en su entorno y comprometida con la sostenibilidad y el medio ambiente. Estos son los pilares de INGENIUM.

La movilidad internacional ha acusado significativamente el período pandémico. En el curso 2021-2022 aún se han notado las restricciones internacionales a la movilidad. Pero a pesar de ello, se ha triplicado el número de estudiantes (Erasmus y de convenio) recibidos en nuestras aulas, 660, a pesar de la leve reducción del número de salientes, 1137 (119 menos que el curso anterior). No obstante, hemos firmado 60 acuerdos Erasmus+ más que el año anterior, alcanzando la cifra de 1095, y 185 convenios de movilidad con países extracomunitarios (21 más que el año anterior) con universidades del prestigio de Oxford y Queen Mary, en Reino Unido, o Calvin y Utah, en Estados Unidos.

En el curso 2022-2023 se ha incrementado notablemente el número de estudiantes entrantes que vienen a estudiar aquí un semestre o todo el curso, 718, destacando países como Italia, Alemania y Francia. Estamos aún con cifras bajas procedentes de Iberoamérica, salvo México y Perú, que se explican probablemente por la desigual normalización allí tras la pandemia. También ha aumentado el número de estudiantes salientes. La previsión para el próximo curso 2023-2024, es de un total de 1.791 solicitudes presentadas se estimen al menos. 1.399 para el programa Erasmus y 138 al amparo de distintos convenios de movilidad, sumando un total de 1.537 estudiantes.

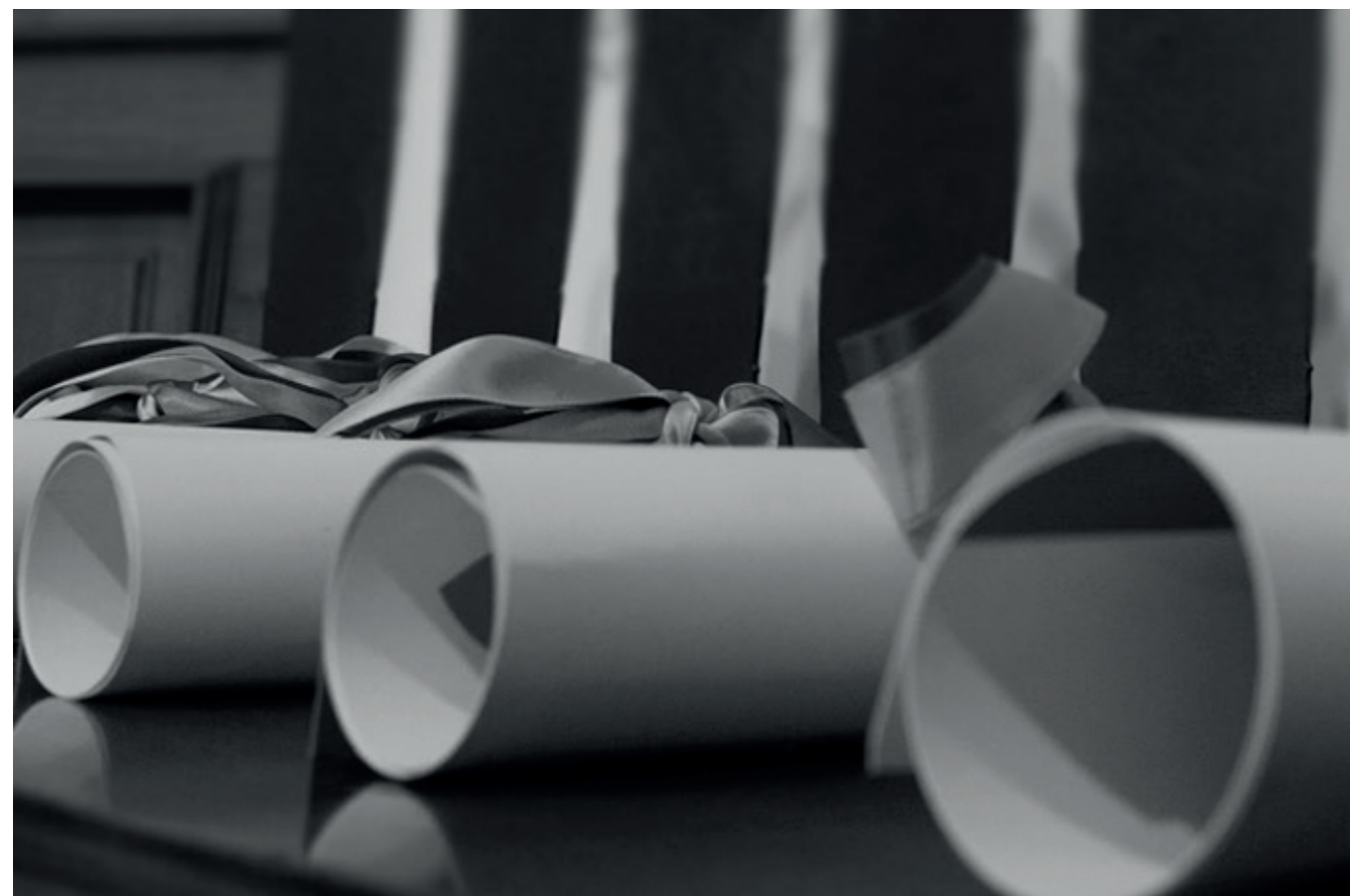
La movilidad internacional también ha tenido presencia en el PDI y el PAS. Aunque las ligadas a programas Erasmus y de convenio se han mantenido estables, lo que dice mucho del interés internacional que suscita científicamente nuestra

universidad, a juzgar por las numerosas solicitudes al programa María Zambrano de recualificación, recibiendo 14 profesores foráneos durante este período.

También nos hemos cuidado de que la universidad asturiana estuviese presente en los principales foros internacionales que paulatinamente han ido recuperando su actividad presencial. La Universidad de Oviedo ha participado, por invitación de los ministerios de Asuntos Exteriores y Universidades, en la sección de educación del pabellón de España en la feria universal celebrada en Dubái en diciembre de 2021, y mantenido una presencia muy activa en el Grupo Compostela,

CRUE-Internacionalización y Cooperación, la red CRUSOE y la EUA, habiendo retomado la asistencia a la feria de la EAIE, con un espacio propio de exposición en el pabellón de España, celebrada en Barcelona en septiembre de 2022, estando ya asignado también el de 2023, a celebrar en Rotterdam.

Por último, en cuanto a las actividades de La Casa de las Lenguas, hay un aumento en el número de alumnos matriculados en los Cursos Generales de Lenguas así como un apreciable incremento en el número de alumnos matriculados en el Programa de Español como Lengua Extranjera.



Investigación

El mapa de especialización inteligente de la Universidad de Oviedo constituye sin duda una pieza esencial de la focalización y reimpulso de la actividad investigadora de la Universidad de Oviedo. La creación de diversos centros y hubs de investigación, desarrollo e innovación permitirán optimizar nuestros recursos, aglutinar y coordinar la actividad de nuestros 176 grupos de investigación para generar sinergias y obtener fondos que den soporte económico a nuestra actividad investigadora.

El área de investigación de nuestra universidad está sometida a una profunda revisión y transformación que se materializará a lo largo del año 2023. Se han incorporado nuevas funcionalidades al portal del investigador, como las herramientas de bibliometría y análisis y mejora de impactos científicos, presentada en enero, y en breve se pondrá en marcha la factura electrónica y las comisiones de servicios en tramitación digital.

Durante buena parte del año 2022, la actividad del servicio de investigación se ha visto condicionada por la necesidad de ejecutar el programa estatal de **Recualificación del personal investigador de las universidades españolas**, promovido por el Ministerio de Universidades del que hemos dado cuenta más arriba (sumando un total de 57 ayudas), y los cambios legislativos en el ámbito de la contratación, tanto de personal investigador como técnico con cargo a proyectos y contratos de investigación, que ha supuesto la desaparición de los contratos por obra y servicio, sustituidos por contratos indefinidos a tiempo determinado. El 17 de junio de 2022 se publicó en el BOPA nuestra normativa de contratación de este tipo de personal y se han suscrito ya en ese período un total de 494 contratos.

En relación con las ayudas de recualificación, debemos subrayar que la Universidad de Oviedo ha sido de las pocas universidades que asumieron desde el principio los costes sociales de estos contratos y no fueron repercutidos a los investigadores e investigadoras.

En la actualidad se está ultimando un nuevo reglamento de investigación y un reglamento de contratación y recursos humanos en el ámbito de la investigación y la transferencia, en aplicación de los cambios normativos sufridos en los últimos meses en este ámbito.

Las memorias de los cursos académicos 2020-2021 y 2021-

2022 reflejan el éxito de los investigadores e investigadoras de la Universidad de Oviedo en las distintas convocatorias para proyectos de investigación, lo que ha supuesto un esperanzador repunte y crecimiento de nuestra actividad investigadora tras estos dos años de pandemia. El total de proyectos concedidos, tanto en convocatorias regionales, nacionales e internacionales en 2022, ha sido de 139, y en 2023 se han presentado 84 solicitudes de proyectos al plan nacional (75 solicitudes en la convocatoria de Generación del conocimiento, 5 en la convocatoria de colaboración pública-privada, 1 en la Redes de investigación de Ciencias del deporte y 3 en la convocatoria de cultura científica de FECYT). Debemos destacar los 14 proyectos europeos en distintas modalidades y, dentro de ellos, especialmente un nuevo Consolidator Grant obtenido en este período, los cinco proyectos ligados al programa estatal de recuperación, transformación y resiliencia y los diez programas Erasmus Plus. Todo ello es mérito indiscutible de los investigadores e investigadoras de esta universidad.

A pesar de la adversidad económica del momento, se han efectuados las convocatorias contempladas en el plan propio de investigación del año 2021 y 2022 -y, en breve, se hará con la del 2023- hasta donde nos ha permitido la situación presupuestaria.

En el conjunto de convocatorias de nuestro plan propio se han suscrito un total de 48 contratos predoctorales (15 en 2021 y 33 en 2022), y se han convocado las ayudas para movilidad-Santander, a la organización de congresos y a la publicación de trabajos científicos.

La convocatoria del 2023 dispondrá de un presupuesto de 700.000 euros y se destinarán a contratos predoctorales, organización de congresos y reuniones científicas, movi- lidades, publicaciones científicas y equipamientos científicos. Nuestro compromiso para la convocatoria del 2024 es elevar la cuantía del plan propio hasta el millón de euros.

En estos dos años se han incorporado 58 contratados Severo Ochoa (programa de la Consejería de Ciencia, Innovación y Universidad), 12 personas de apoyo del Programa Investigo (programa de la Consejería de Industria) y 14 nuevos contratos del programa FPU del Ministerio de Universidades.

Mención aparte merece la captación de nueve investigadores a través de la última convocatoria del programa Ramón y Cajal, la cifra más alta obtenida hasta el momento.

Pero en esta área no todo son buenas noticias; es bien cono-

cido nuestro desencuentro con las FICYT y su convocatoria GRUPINES. En este momento, está pendiente de resolución judicial la disputa en relación con las certificaciones de la convocatoria de 2018, que han supuesto un quebranto a las arcas universitarias de más de tres millones de euros que han sido adelantados por nuestra universidad, y de los que estamos pendientes de la recuperación ya de 1,5 millones, así como de los recursos de alzada interpuestos contra la convocatoria del año 2021, de los que por el momento han sido estimados nueve.

Por su parte, los Servicios Científicos-técnicos han obtenido financiación en concurrencia competitiva para subvencionar equipos de altas prestaciones, con un valor acumulado de 1,4 millones de euros.

Cabe destacar que la Universidad de Oviedo es la que más proyectos posee ligados a los **PERTE de fondos europeos de recuperación y resiliencia** de todas las universidades públicas españolas. Durante este período se ha creado un *hub* de proyectos europeos agrupados en seis ejes:

- Economía Circular
- Hidrógeno
- Competitividad y sostenibilidad industrial
- Almacenamiento energético
- Digitalización
- Energías renovables

En total, se suman 331 propuestas, agrupadas en 24 paquetes que provienen de 100 grupos de investigación.

Fruto de este intenso trabajo de coordinación y orientación, en la preselección de proyectos publicada por el Ministerio, la Universidad de Oviedo ha colocado un total de **18 proyectos**, que suponen un importe superior a 2 millones euros. La Universidad de Oviedo es la universidad pública que más proyectos ha obtenido del conjunto del sistema universitario español.

El pasado 23 de febrero de 2023 se ha celebrado el primer encuentro **ARCELOR I+D-Universidad de Oviedo**, bajo el nombre *Centros tecnológicos conocen las competencias de la Universidad de Oviedo*, en el que han participado 27 grupos de investigación de la universidad asturiana, centros tecno-

lógicos de la región y los responsables de los centros I+D de Arcelor. Los encuentros se agruparon en tres ámbitos: patrimonio y biodiversidad, energía y circularidad e industria inteligente y resiliente.

Y este pasado 17 de marzo la Universidad de Oviedo ha participado en la presentación de **The Next Pangea**, spin-off de Arcelor en la que no solo tiene una presencia destacada nuestra Universidad (1 investigador residente, 23 egresados de la universidad asturiana en plantilla, 2 tesis realizadas, 12 colaboraciones con estudiantes y 191.000 euros en contratos de investigación, puesta en marcha de una microcredencial en fundamentos y aplicación de tecnologías exponenciales y la organización de un concurso sobre computación cuántica) sino que además se firmará un acuerdo de colaboración que permitirá a PANGEA convertirse en una herramienta decisiva de aceleración tecnológica de proyectos universitarios, con la que ir consolidando el ecosistema de emprendimiento universitario. A este ecosistema se sumará a lo largo de este año otra pieza fundamental y que resulta del acuerdo estratégico firmado entre el TEC de Monterrey y la Universidad de Oviedo para la creación en Asturias del Centro de Emprendimiento e Innovación Tecnológica.

Cabe mencionar la inauguración del **Instituto Mixto de Biodiversidad**, a través del que se investigará cómo afectan los cambios ambientales provocados por las actividades humanas a la biodiversidad y los procesos ecosistémicos esenciales para nuestra existencia y bienestar. En el centro, que se sitúa en el Campus de Mieres de la Universidad de Oviedo, trabajan una treintena de investigadores del CSIC y de la universidad, anteriormente vinculados a la Unidad Mixta de Investigación en Biodiversidad (UMIB-CSIC-UO-PA).

Asimismo, se han creado dos nuevos centros al amparo de lo dispuesto en el artículo de los Estatutos de la Universidad de Oviedo, **Asturias Raw Materials Institute (AsRaM)** y el **Centro Universitario de Investigación y Desarrollo del Agua (CUIDA)**, y un nuevo instituto universitario, el **Instituto Universitario en Género y Diversidad (IUGENDIV)**.

Diversos grupos de investigación de la Universidad de Oviedo participan también en la nueva convocatoria de **Misiones Científicas**. En concreto, en dos misiones: la dedicada a la Longevidad y Envejecimiento -proyecto eHealth, proyecto ELDER y proyecto Alimes- y en la dedicada a la reducción de emisiones y gases de efecto invernadero -proyecto Agroalimentación 0 emisiones y proyecto Hoja de ruta para el despliegue de la industria del hidrógeno - H2-.

En el apartado de divulgación, la Universidad de Oviedo, a través de su Unidad de Cultura Científica y de la Innovación, fue la encargada de coordinar la Noche Europea de los Investigadores e Investigadoras del año 2021. La celebración de la Noche fue, un año más, un éxito con la asistencia de más de 1.300 personas y la participación de 150 científicos y científicas, que desarrollaron, en su duodécima edición, 41 actividades y más de un centenar de experimentos. Un par de meses más tarde se celebró la Semana de la Ciencia, en la que participaron más de 9.000 estudiantes y 200 investigadores.

Estudiantado

Durante estos dos años hemos tratado de reconstruir la vida estudiantil universitaria tras la larga pandemia que nos asoló desde 2020. Era urgente renovar el **Consejo de Estudiantes** y reconstituir la **Mesa del Estudiantado**, dos herramientas indispensables para restaurar la representación estudiantil y tener interlocutores institucionales para desplegar los distintos objetivos en esta área. Y así fue, con el nombramiento en 2022 de una nueva dirección del Consejo, la constitución en 2023 de la Mesa y las reuniones que regularmente celebra el vicerrectorado y el rector con ambos órganos. Además, el rector se reúne semestralmente con las correspondientes delegaciones de estudiantes de los campus universitarios. Esto ha permitido mantener un diálogo fluido y muy activo con la representación estudiantil lo que ha permitido poner en marcha diversas iniciativas con un escrupuloso respeto a la autonomía del estudiantado, que ha sido tenido en cuenta siempre en todas las decisiones. Estos órganos son una pieza indispensable para culminar y poner en práctica iniciativas como el **Observatorio ERES UO** o el programa **PARTICIPA**, lo que no ha impedido la puesta en marcha de las **Plataforma Estudiantado 4.0**, que ha permitido completar la digitalización de prácticamente todos los trámites en este ámbito y la emisión de certificados digitales (el último implantado es la obtención de la certificación supletoria del título de egresado en tanto se emite el título oficial).

Cabe destacar los siguientes trámites ya digitalizados en esta plataforma Estudiantado 4.0:

- Ayudas de matrícula de urgente necesidad a estudiantes de la Universidad de Oviedo, curso académico 2022-2023
- Ayudas al transporte a estudiantes con discapacidad, curso 2022-2023, en régimen de concurrencia competitiva
- Convocatoria de Ayudas de Matrícula destinadas al pago de la matrícula a estudiantes que cursen estudios oficiales de grado y máster, curso 2022-2023
- Evaluación por compensación para Grado 2022-2023
- Ampliación de asignaturas 2022-2023
- Periodo extraordinario de matrícula para continuar estudios 2022-2023

- Anulación de asignaturas/anulación de curso completo por causas excepcionales 2022-2023
- Convocatoria pública de concesión de los Premios José Riera a los estudiantes con mejor expediente de titulaciones de Grado y Máster impartidas en el Campus de Gijón y financiadas por el Ayuntamiento de Gijón en régimen de concurrencia competitiva
- Convocatoria de Ayudas de matrícula para Títulos Propios financiadas por el Ayuntamiento de Gijón para el curso 2022-2023
- Convocatoria de ayudas de matrícula destinadas a estudiantes de Másteres Universitarios impartidos en la Universidad de Oviedo financiadas por el Ayuntamiento de Gijón para curso 2022-2023
- Convocatoria de Becas de Colaboración en Servicios Universitarios, curso 2022-2023, (segunda convocatoria)
- Convocatoria de becas para estudiantes del Máster Erasmus Mundus en Estudios de las Mujeres y de Género – GEMMA, Máster Universitario en Género y Diversidad y Programa de Doctorado en Género y Diversidad de la Universidad de Oviedo, curso académico 2022-2023, financiadas por el Instituto Asturiano de la Mujer
- Ayudas a estudiantes empadronados en el municipio de Corvera de Asturias, curso 2022-2023
- Convocatoria de Premios Extraordinarios de Doctorado 2020-2021
- Certificados de Concesión de Créditos por actividades deportivas 2022-2023
- Reconocimiento de créditos por actividades universitarias culturales, deportivas, de representación estudiantil, solidarias y de cooperación 2022-2023
- Convocatoria extraordinaria de finalización de estudios 2022-2023
- Convocatoria extraordinaria de finalización de estudios 2022-2023 - Trabajos Fin de Estudios
- Convocatoria para la solicitud de préstamo de ordenadores portátiles para el estudiantado de estudios oficiales

de la Universidad de Oviedo, cuya progresión académica pueda verse afectada por la brecha digital. Curso 2022-2023

- Ayudas a estudiantes alojados en la residencia de Mieres, curso 2022-2023
- Anulación de curso completo 2022-2023 (anulación de matrícula íntegra)
- Anulación de asignaturas 2022-2023

Además, se ha aprobado el **Reglamento de Convivencia**, cuya mayor virtud es que dota a la universidad de una herramienta de resolución de conflictos mediante la mediación.

En el curso 2022-2023, se han matriculado en la universidad 17.251 alumnos de grado. En posgrado se ha mantenido el número de matriculados alcanzando la cifra de 1.905 estudiantes de máster y 1.692 de doctorado. Del total de estudiantes de grado, 2.180 vienen de fuera de Asturias. En estos años, se ha crecido en este extremo y nos ha permitido amortiguar la caída demográfica.

En relación con la prueba EBAU, recuperada una cierta normalidad en su realización, a pesar de una leve caída en los matriculados en torno a un 8%, se ha visto sustancialmente aumentado el número de preinscripciones en nuestros estudios en relación con años anteriores, compensando esa caída. Las tasas de aprobados se mantienen estables (un 96 %). La EBAU del año 2023 se mantiene con las características de las dos anteriores. No obstante, el vicerrectorado ya está trabajando en la adaptación de esta prueba al nuevo formato diseñado por el Ministerio de Universidades.

El otro ámbito de intensa actividad del vicerrectorado ha sido el destinado a las becas y ayudas al estudio, cuyas cifras se detallan en la memoria. El Vicerrectorado de Estudiantes promueve y gestiona, además de la convocatoria de becas de carácter general y de movilidad del Ministerio de Educación y Formación Profesional, otras becas y ayudas, ya que la Universidad de Oviedo considera esencial destinar parte de su presupuesto a apoyar al estudiantado, con el objetivo que nadie se queda atrás por motivos económicos o sociales.

El Vicerrectorado de Estudiantes ha gestionado este curso numerosas convocatorias de becas y ayudas a estudiantes, incluyendo becas de colaboración, así como becas para la realización de prácticas remuneradas. En todas las convo-

catorias se ha incrementado su presupuesto, sumando cinco nuevas becas de colaboración de servicios universitarios y realizándose dos convocatorias de las becas de servicios informáticos. Los dos últimos cursos el número de beneficiarios de las ayudas de matrícula ascendieron a 325 (146 y 179 respectivamente).

Durante estos dos años se han concedido un total de 9.590 Becas del Ministerio de Educación (5.061 el curso 21-22 y 4.529 el curso 22-23) y además becas de programas propios de la universidad asturiana concertadas con otras instituciones de los que se han visto beneficiados 174 estudiantes (Ayuntamiento de Corvera, Llanera, ONCE-CRUE y Banco de Santander). También se gestionaron las ayudas a campamentos geológicos y las ayudas de transporte a personas con discapacidad, siendo el número de beneficiarios 20 y 32 estudiantes respectivamente. Especial mención queremos hacer de las becas por urgente necesidad que se han incrementado sensiblemente hasta alcanzar la cifra de 16, expresión de nuestro firme propósito de que cualquier persona con independencia de su situación pueda acceder y continuar sus estudios de grado o posgrado en nuestra universidad.

Igualmente, se han incrementado las becas de prácticas en empresa, con 274 nuevos convenios en el curso 2021-2022 y 167 más en el curso 2022-2023. En este curso se han renovado los convenios de colaboración educativa que habían alcanzado su vigencia máxima y se han incrementado notoriamente el número de participantes en los programas de becas en distintas instituciones y empresas como Fundación ONCE-CRUE, las Becas Santander Progreso, y las Becas-Contratos EDP y Total-Energies. Como novedad, se ha ampliado la edad del renovado seguro escolar que cubre a todos los estudiantes que realicen estas prácticas a los estudiantes de más de 28 años, que hasta ahora no tenían cobertura.

Hemos constatado un sustancial incremento en las movilizaciones durante el curso 2021-2022 y 2022-2023, probablemente consecuencia del fin de las restricciones derivadas de la pandemia de COVID-19. El número total de solicitudes para realizar una estancia fuera de nuestra universidad se incrementó en un 33%, adjudicándose 90 movilizaciones más que el curso anterior. Los estudiantes recibidos por movilidad SICUE 2020-2021 aumentaron de 68 a 136. También se ha incrementado el número de nuevos acuerdos firmados fue de 21. En el curso 2022-2023 se ha mantenido esta tendencia de crecimiento firmándose 17 nuevos convenios alcanzando un total de 971. En la modalidad movilidad territorio MEC/MU y asignación plazas SICUE se concedieron 394 movilizaciones.

El Vicerrectorado de Estudiantes ha aumentado, con la ayuda de los centros, de la Oficina de Comunicación y del Servicio de Audiovisuales de la Universidad de Oviedo, el esfuerzo en la difusión de nuestra oferta formativa y la orientación de los estudiantes de Bachillerato y de los universitarios de primer año.

Las Jornadas de Acogida e Integración son la primera toma de contacto de los estudiantes de nuevo ingreso con los distintos estudios de grado de la universidad. Estas jornadas se celebraron en los distintos centros universitarios en la primera semana de septiembre del 2021 y del 2022, coordinadas desde el Vicerrectorado de Estudiantes y contando en esta edición con una participación de 2.666 alumnos.

Durante el año 2021 y 2022 se mantuvieron las jornadas virtuales de orientación dado el éxito del curso anterior y la situación de alerta sanitaria. Se realizaron 18 sesiones, una general y una por cada centro, registrándose un pico de cerca de 420 conexiones en la sesión de Ciencias de la Salud y un sumatorio de conexiones superior al millar. Cabe destacar la elevada participación en estas jornadas de estudiantes extranjeros, interesados en cursar estudios en nuestra universidad. En este año 2023 las jornadas recuperaron su carácter presencial. En las diversas acciones desplegadas durante los días 14 a 16 de febrero participaron más de 10.000 personas, todos los centros universitarios y más de 100 IES y colegios de secundaria. Se ha puesto mucho empeño en el curso 2022-2023 en ofrecer una buena orientación a los nuevos estudiantes no solo actuando directamente con ellos sino también celebrando ya dos ediciones de Jornadas de Orientación a Orientadores y del programa "Coaching Uniovi".

A este esfuerzo de captación y orientación hay que sumar, además de nuestra participación en las ferias universitarias que se han venido celebrando a lo largo de estos dos años dentro y fuera de España, la puesta en marcha de dos campañas en redes sociales dirigidas respectivamente al público hispano hablante -en la que hemos contado con la participación del "free styler" Gazir, y otra al internacional no hispanohablante.

Se está revisando en profundidad el proceso de matriculación en los estudios de grado y posgrado en estrecha colaboración con los centros con el objeto de mejorar nuestros plazos y asegurar la matrícula del mayor número posible de preinscritos.

La ONEO, cuya actividad ha sido encomiable, atendió al 1,51% del estudiantado de la Universidad de Oviedo. Se ha reorientado su actividad incrementado sobre todo la promoción y acciones concretas para el acompañamiento y seguimiento

de los estudiantes con necesidades especiales. De hecho, se han asumido nuevos grupos de estudiantes con necesidades especiales en la EBAU y en la ONEO, se han celebrado jornadas de formación para becarios de acompañamiento y para una movilidad más sostenible (orientado a promover SICUE y ERASMUS entre estos estudiantes).

Las actividades recuperadas del Espacio Solidario en el curso 2021-2022 no tienen menos importancia. La Universidad de Oviedo está implicada en la sociedad asturiana en la consecución de valores de equidad, solidaridad y entrega. El número de convenios de voluntariado se incrementó a 49, participando 23 estudiantes. En lo que llevamos de este curso 2022-2023 se han firmado seis nuevos convenios de voluntariado, ascendiendo el número de estudiantes participantes de 43. Han sido numerosas las jornadas y actividades realizadas dentro de los diversos programas, entre los que destacan Competencias 2030 y Voluntarízate. Además, se ha comenzado una intensa colaboración en la campaña de donación de sangre, en la que se premió a tres estudiantes de nuestra universidad y a la Facultad de Filosofía y Letras como centro.

Asimismo, se han organizado actos para los estudiantes, incluidos los preuniversitarios, como la entrega de premios y diplomas, la final nacional de GMC, la final de la Liga de Debate G9 o la recepción de los estudiantes de bachiller participantes en las Olimpiadas Nacionales.

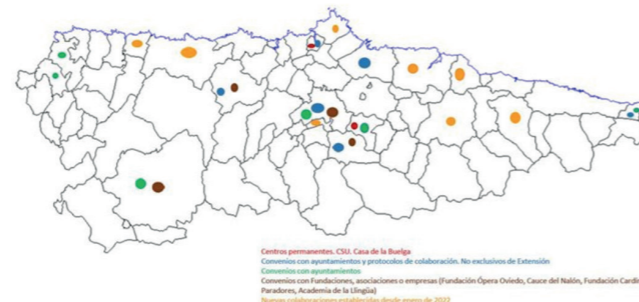
Otro aspecto que para nosotros posee una gran relevancia es la orientación laboral del estudiantado y de nuestros egresados y egresadas. La universidad asume una responsabilidad con su estudiantado que es prepararles y ofrecerles las herramientas que los coloquen en la mejor disposición para su acceso y desarrollo de su vida profesional y laboral. En este sentido, se ha hecho un esfuerzo en impulsar la orientación laboral y la oficina de empleo de la universidad asturiana. En el último semestre han acudido un total de 162 estudiantes al Servicio de Orientación Laboral, se atendieron 773 consultas sobre ofertas de empleo, estudios/revisiones de currículos de alumnos en curso y egresados, incluida información académica de postgrado. Asimismo, se facilitó información sobre la F.U.O., la Agencia de Colocación, SEPEPA y Universia. El número de estudiantes que han acudido presencialmente al servicio de orientación laboral en este periodo ha sido de 850.

Sin duda, el principal, más exitoso y eficaz instrumento para la inserción laboral del estudiantado es el Foro de Empleo que en el año 2022 alcanzó su vigésima edición con un notable éxito tras la recuperación de su formato presencial.

Una universidad para Asturias. Extensión Universitaria y Proyección Cultural

Uno de los propósitos estratégicos de este equipo rectoral ha sido el reimpulso de la extensión universitaria y del posicionamiento de la universidad asturiana en la vida cultural de la comunidad autónoma.

La universidad debía recuperar su protagonismo como actor destacado en las iniciativas culturales y de divulgación más vanguardistas, y ser expresión muy activa de la vertebración que del territorio podía hacerse desde la institución académica. Dos fueron nuestras metas: la universidad debe ser un espacio abierto y culturalmente proactivo, y la universidad debe imbricarse en el conjunto del territorio asturiano y permear en toda su geografía. La Universidad de Oviedo debe ser una universidad abierta y *glocal*, un factor tractor de desarrollo territorial.



Dos han sido los programas que articulan todo este esfuerzo: UO La Casa Abierta y UO Territorio.



El proyecto cultural **La Casa Abierta** se concibe como la plasmación del compromiso de la Universidad de Oviedo con la sociedad. El objetivo es que el edificio histórico sea un recinto inclusivo y abierto en el que nuestra comunidad y la sociedad puedan coincidir y enriquecerse mutuamente. En La Casa Abierta, tienen cabida los encuentros, las reflexiones, las manifestaciones artísticas, culturales y científicas, el debate y la creatividad. La Casa Abierta es un proyecto

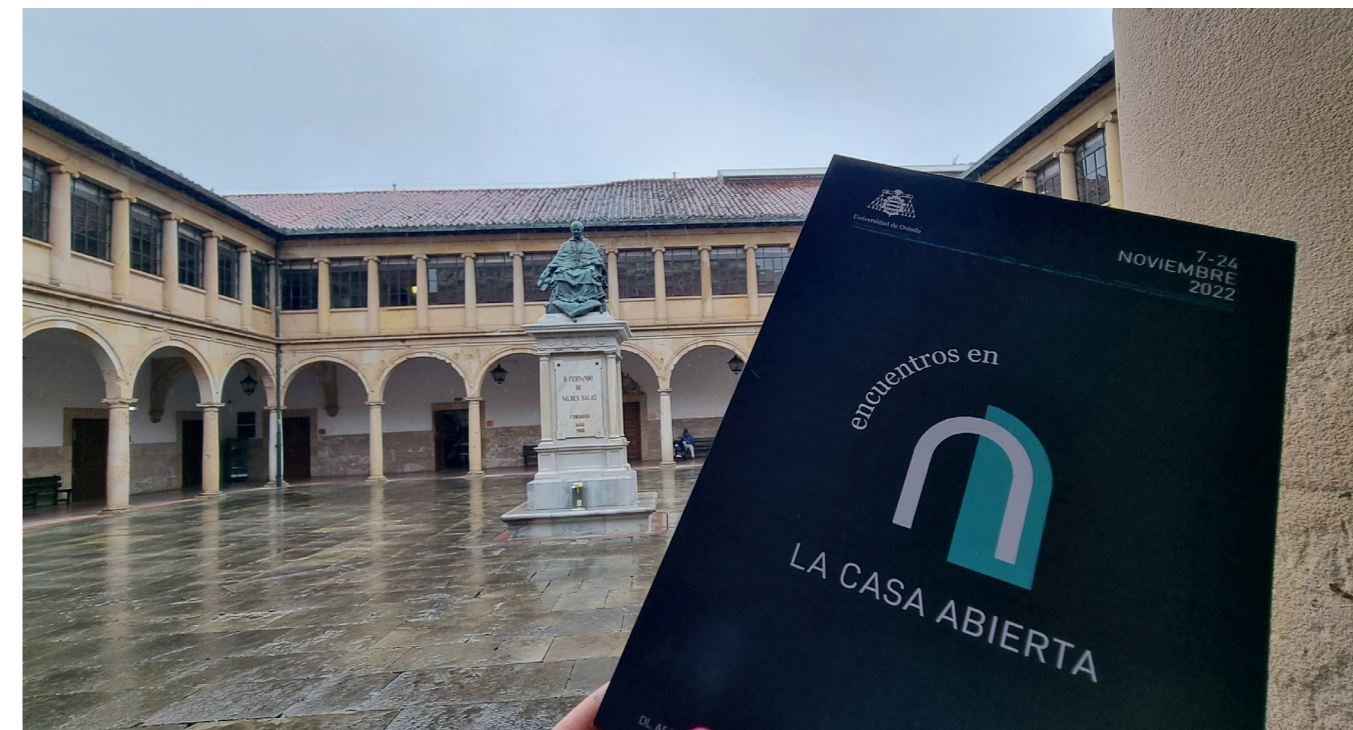
colaborativo en el que no solo propongamos, sino en el que podamos trabajar junto a instituciones, asociaciones y sociedad civil, que sostiene y da sentido a nuestra labor.



La Universidad de Oviedo debe extenderse por todo el territorio asturiano. Ha de estar presente en la vida socio-cultural de nuestra comunidad y ser un factor de vertebración de Asturias en su conjunto. Con esta vocación, nace UO Territorio, un proyecto y una programación articulada que puede servir a varios concejos y que integra varios programas como PUMUO, cursos, aulas, conferencias, etcétera, proyectándolos sobre el conjunto de los municipios asturianos. Para su desarrollo, se han firmado acuerdos con cinco municipios y con 11 instituciones públicas y privadas para el desarrollo de colaboraciones y actividades universitarias de distinta índole, tal y como refleja la memoria. Dentro de estos convenios

cabe destacar el alcanzado con Paradores de España, en cuyas sedes en Asturias se ha desplegado una intensa actividad cultural y divulgativa especialmente en los últimos meses. Se creó también promovida por el Ayuntamiento de Oviedo una nueva cátedra cultural "Oviedo, Camino Primitivo".

Hasta la fecha se contabilizan un total de 18 acuerdos con ayuntamientos y se sigue trabajando en esta línea de estrecha cooperación con los municipios para llevar la universidad a todos los rincones de Asturias. En el marco de este proyecto ya se está trabajando en la creación de la Red de Espacios UO Territorio y en un conjunto de actividades que se han puesto en marcha en estos últimos meses: Ópera en el Territorio en colaboración con la Fundación Ópera y el Ayuntamiento de Cangas de Onís, Aula de Teatro en el Territorio en colaboración con el Ayuntamiento de Colunga, y Aula Universitaria Mujeres en la Historia en colaboración con el ayuntamiento y el Ateneo Obrero de Villaviciosa y el proyecto musicUO - Festival Universitario de Música Iberoamericana.



Debemos sumar a todo este ingente esfuerzo organizativo, la celebración de la Liga de Debate Interuniversitaria G9 en el mes de marzo y que ha sido llevado a cabo por el Vicerrectorado de Extensión y Proyección Cultural con notable éxito y difusión mediática.

Otro aspecto muy relevante de la intensa actividad desplegada por Extensión, y no menos importante, es la concertación de actividades con otras universidades e instituciones. La búsqueda de patrocinios y los acuerdos con otras universidades, como los alcanzados con la de Huelva, Cantabria o Málaga, nos ha permitido asumir proyectos muy ambiciosos que no hubiera sido posible abordar en solitario. Es el caso de la Exposición del icónico fotoperiodista del diario El País, Bernardo Pérez, en colaboración con el Banco Sabadell y la Consejería de Cultura y Política Lingüística; la presentación del catálogo del aula de Fotografía de la Universidad de Oviedo en colaboración con el Museo Evaristo Valle; el concierto extraordinario de Navidad, en colaboración con la Universidad de Cantabria; la exposición Contemporarte consorciada con la Universidad de Huelva, o nuestra participación en el festival SACO.

Están también en marcha varios proyectos como Nuestra Música en la Red para la difusión mediante RRSS y web del conocimiento y la música generados por nuestra Universidad a través de canales de distribución de audio como Spotify u otras empresas (Canal de la Universidad de Oviedo); el desarrollo del convenio con la Red de Universidades Lectoras; la creación de las Iberaulas universitarias de patrimonio etnopoético (IUPE), un proyecto que integra diez universidades en el que nuestra universidad ejerce como coordinadora junto con la Universidad de Nova de Lisboa; y el decidido impulso al programa Música en el Territorio conveniado con la Fundación de Cultura del Ayuntamiento de Oviedo.

Durante el año 2022 se celebró el Año Alarcos en conmemoración del centenario de su nacimiento con una intensa programación que se clausuró con la concesión a título póstumo de la medalla de oro de la Universidad de Oviedo al profesor Emilio Alarcos.

No es menor el compromiso de nuestra universidad con el patrimonio cultural de la Universidad de Oviedo. Además de la pronta puesta en marcha del Instituto Universitario de Asturias de Patrimonio Cultural (INAPAC), se está desarrollando un ambicioso plan para proyectar, mediante recursos TIC y RRSS, nuestro patrimonio con dos objetivos previos, establecer las bases para su planificación y para ampliar y completar

el inventario y catálogo de nuestro patrimonio cultural, artístico, bibliográfico y científico-técnico; y para la digitalización, preservación y difusión de nuestro patrimonio cultural.



Profesorado

Este período ha sido especialmente intenso en este ámbito. Racionalizar y hacer más transparentes los procesos de convocatoria y contratación del profesorado, sentar las bases de la planificación de su plantilla, rejuvenecer la institución y ofrecer estabilidad y una carrera académica han sido objetivos centrales de nuestra gestión. Con esos propósitos se alcanzaron dos hitos sumamente relevantes en este tiempo: **la aprobación de la primera RPT del PDI de la Universidad de Oviedo**, con el acuerdo unánime de todas las organizaciones sindicales, y la puesta en marcha del programa **DOCENTIA**.

Uno de los propósitos de este equipo ha sido racionalizar el sistema de convocatorias de plazas de profesorado y **diseñar una planificación estratégica de la plantilla del PDI**. Este empeño gira en torno a tres ejes: promoción, estabilización y captación. En este primer año de mandato, consideramos urgente la revisión de las normas regulatorias de la convocatoria de plazas y la redacción de una RPT del PDI que nos permita tener un escenario claro del estado de nuestra plantilla para poder acometer, con el acuerdo de los representantes sindicales del profesorado y los órganos de gobierno de la universidad, aquellas medidas necesarias para ofrecer carreras académicas estables y ciertas en un horizonte temporal razonable y adecuadas a las prioridades estratégicas de la institución.

Por ese motivo, la primera acción fue la aprobación por el Consejo de Gobierno, en su sesión de 28 de octubre de 2021, de las **nuevas normas y criterios para la convocatoria de plazas de profesorado acreditado**, tratando de equilibrar las necesidades docentes e investigadoras y el rejuvenecimiento de la plantilla para ofrecer una expectativa de promoción y estabilización con un alto grado de certidumbre.

A lo largo del curso 2021-2022, se han convocado un total de 32 plazas de cuerpos docentes universitarios, completando con ello la oferta pública de empleo de 2020 y, con cargo a la oferta de empleo público de 2021, lo fueron de 65. En total, se convocaron 97 plazas entre catedráticos, titulares y contratados doctores, a las que debe sumarse la oferta pública de empleo por estabilización derivada de la Ley 20/2021, con otras 20 plazas más. Junto a las plazas de profesorado funcionario y contratado permanente, se han convocado 53 plazas de Profesor Ayudante Doctor y 27 plazas de Profesor Asociado. Y se convocaron 37 plazas de Profesor Asociado de Ciencias de la Salud. El conjunto de plazas ofertadas en el curso 2021-2022 sumó un total de 234 plazas (117 plazas estables y 117 de profesorado en régimen laboral temporal).

Durante el curso 2022-2023, teniendo en consideración la entrada en vigor de la LOSU, ley que no permite la convocatoria de plazas de Profesor Contratado Doctor, se ha hecho un importante esfuerzo para convocar un total de 47 plazas de

cuerpos docentes universitarios antes de la entrada en de la mencionada Ley, 45 de ellas de Profesorado Contratado Doctor (2 de la OPE 2021 y 43 de la OPE 2022) y 2 plazas de Profesor Titular de Universidad con certificado I3 correspondientes a la OPE 2021. Además de lo indicado, está previsto para este año, y tal como se recoge en la OPE de 2022, la convocatoria de 28 plazas de Catedrático de Universidad y 31 de Titular de Universidad.

Junto a las plazas de profesorado funcionario y contratado permanente, se han creado las bolsas de empleo temporal del PDI para cubrir necesidades sobrevenidas. Se efectuaron 121 concursos selectivos de los que se han resuelto 101, quedó desierto 1 y están pendientes de resolución 19. Con el fin de afrontar el curso 2023-2024 con la calidad que la sociedad asturiana merece, se van a convocar en los próximos meses plazas de Profesor Ayudante Doctor (LOSU - 180 horas), plazas de Profesor Asociado (LOSU - 120 horas) y plazas de Profesor Asociado de Ciencias de la Salud, ligadas muchas de ellas a la necesidad de volver a convocar las plazas tras cuatro años de contrato del personal que las ocupa (112 plazas).

El conjunto de plazas ofertadas o que se van a ofertar en el curso 2022-2023 de los cuerpos docentes universitarios, así como de personal docente e investigador con contrato laboral permanente sumará un total de 197 plazas (CU: 41, TU: 56, PCD: 100), correspondientes a las OPEs de 2021 y 2022.

Así pues, durante estos dos años de mandato, se han ofertado, teniendo en considerando las distintas ofertas públicas de empleo (OPEs) que hemos tenido la responsabilidad de gestionar, un total de 443 plazas (CU:88, TU:108, PCD:129, AYD:118).

Pero somos muy conscientes de la tarea que aún nos queda por afrontar. Tenemos que planificar aún mejor nuestra plantilla para garantizar los necesarios relevos generacionales como un flujo continuo y abordar el grave problema que se cierne sobre las especialidades médico-sanitarias si no recuperamos plazas de profesorado vinculado.

Otro reto no menor es **la adaptación y los períodos transitorios que nos impone la LOSU**. La figura de contratado doctor es sustituida por la de profesor permanente laboral, no se requiere acreditación (pero si ostentar el título de doctor/a) para acceder a una plaza de ayudante doctor, y se revisan las dedicaciones docentes fijando un máximo de 24 ECTS y un mínimo de 12 ECTS, y reduciendo las de los ayudantes doctores a 18 ECTS y de asociados a 12 ECTS.

Durante el curso 2022-2023 se han convocado un total de 47 plazas de cuerpos docentes universitarios, completando con ello las ofertas públicas de empleo de 2021 y 2022. 2 plazas los son de titular de universidad con mención I3 y 45 de contratados doctores. Con estas últimas se ha hecho un importante esfuerzo de adelanto y consolidación de plazas de esta figura para anticiparse a su desaparición en la LOSU.

El equipo de gobierno ya tiene un cuadro de aplicación transitoria y una hoja de ruta de aplicación y adaptación de la LOSU para su informe y aprobación en el Consejo de Gobierno de la universidad asturiana.

No menos importante ha sido la puesta en marcha del programa **DOCENTIA**. Primero, con un plan piloto este en el curso pasado en el que han participaron un total de 25 docentes y 15 evaluadores. Este programa y su experiencia, evaluada favorablemente por ANECA, nos ha permitido en el curso 2022-2023 ponerlo en marcha de forma ya definitiva. Se ha modificado el reglamento regulador de los órganos de calidad y evaluación (BOPA 12-04-2022), para atender a las últimas instrucciones publicadas por la ANECA con relación a la evaluación de la actividad docente. Se ha constituido la Comisión de Evaluación de la Docencia, cuya composición y funciones quedan reguladas en dicho reglamento. Dicha Comisión ha diseñado una versión actualizada del modelo de evaluación de la docencia de la Universidad de Oviedo, congruente con las nuevas instrucciones de la ANECA.

Toda esta importante e intensa labor previa ha permitido que el Consejo de Gobierno, en su reunión de 23 de febrero de 2023, aprobase el "Modelo de evaluación de la actividad docente del profesorado de la Universidad de Oviedo", denominado DOCENTIA-UO. La Comisión de Evaluación de la Docencia de la Universidad de Oviedo, en su reunión del 13 de marzo de 2023 aprobó la primera Convocatoria de evaluación de la actividad docente del profesorado de la Universidad de Oviedo (DOCENTIA-UO) 2022/2023, así como la bolsa de personal evaluador.

Tal y como nos habíamos comprometido, se han intensificado los **programas del INIE** para la formación y apoyo a los profesores noveles, para quienes también se ha redactado una pionera guía con el objeto de familiarizarles con el entorno universitario, sus funciones y sus condiciones laborales. Se ofertaron un total de 74 cursos en los que han participado más de 2000 profesores y profesoras. A ello deben sumarse las programaciones ordinarias de innovación docente y formación transversal, como se describe en la memoria.

Gestión Académica

Uno de los retos a medio plazo que tiene la universidad asturiana es la revisión en profundidad de su oferta formativa. Con las bases para una planificación estratégica de la oferta formativa de la Universidad de Oviedo, aprobada como estrategia por los órganos de gobierno universitario, se han sentado los fundamentos para racionalizar nuestra oferta con estos objetivos:

- Actualizarla. **Analizar nuestra oferta**, tanto oficial como propia, para adaptarla a las demandas de conocimiento de la sociedad y su entorno allá dónde esto fuese necesario. No hay que olvidar que nuestra oferta está sujeta a una periódica revisión muy exigente de su calidad, lo que es una garantía de su acierto y oportunidad. En este caso, la apuesta de actualización se orienta fundamentalmente a la formación complementaria a través de títulos propios y microcredenciales.
- Racionalizarla y objetivarla. Se necesitan instrumentos más objetivos **de selección de la oferta** más adecuada. Para ello se trabajará con indicadores, cuya tabla inicial propuesta estaba contenida en aquel documento estratégico, que permitan objetivar las decisiones sobre implantación, revisión y supresión de títulos universitarios. Ya se han aprobado los indicadores para la oferta propia (y aplicado a su primera convocatoria), y en unas semanas se llevará la tabla de indicadores y el procedimiento a un próximo Consejo de Gobierno.
- Alinearla. **Nuestra formación debe ser una expresión de nuestros focos estratégicos** y, en consecuencia, estar alineada con el mapa de especialización inteligente de la Universidad de Oviedo. Asimismo, hay que salvar el desacoplamiento que pueda existir entre las necesidades del entorno y las habilidades y competencias que se adquieren con la formación ofertada por la universidad asturiana.

La primera acción en este ámbito fue dar respuesta a propuestas y cuestiones que ya estaban presentes al inicio del mandato. A lo largo de estos dos años se ha puesto en marcha el **Grado en Ciencia e Ingeniería de Datos** y el **Programa de Doctorado en Ciencias y Tecnologías del Espacio y la Materia**. Se ha dado un impulso capital a las propuestas de **Grado en Ciencias de la Actividad Física y del Deporte** y al **Grado en Criminología**, con el nombramiento de las respectivas comisiones (cuyos grupos de trabajo tienen previsto fi-

nalizar su trabajo antes del verano), y al futuro de los estudios de minería en Asturias. Se ha avanzado en la estrategia de dobles grados con la puesta en marcha del doble grado en **Ingeniería Informática del Software y Matemáticas** junto con los dobles grados en **Ingeniería en Tecnologías y Servicios de Telecomunicación y Ciencia e Ingeniería de Datos**, en **Ingeniería Informática en Tecnologías de la Información y Ciencia e Ingeniería de Datos** y el primer programa de doble titulación de Máster Universitario con el **Máster Universitario en Ingeniería Industrial y Máster Universitario en Ingeniería Energética**, que se iniciarán en el próximo curso 2023-2024. El próximo curso comenzarán también el Máster Erasmus Mundus en Economía Circular y el Programa de Doctorado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos.

Se recuerda que ANECA no publicó su Guía de Apoyo hasta el 23 de febrero de 2023 y que el Ministerio de Universidades no puso en marcha la aplicación informática para la verificación y modificación de títulos también hasta febrero de 2023. Llevamos un año y medio sin guías de apoyo sobre cómo actuar y cómo va a valorar ANECA la documentación que se presenta.

En este ámbito de la gestión académica, se ha mantenido la actividad ordinaria de renovación, modificaciones e implementación de nuestros títulos. Un total de 16 titulaciones han visto renovadas sus acreditaciones y se han evaluado 207 informes de seguimiento. Los indicadores e informes relativos a todos estos procesos están accesibles en una nueva página de visualización dinámica. Se está realizando una revisión completa de nuestro Sistema de Garantía Interna de Calidad para su adaptación a los nuevos requerimientos de ANECA y a las modificaciones de legislación universitaria.

Es el momento de destacar la magnífica labor de los centros, que nos ha permitido cosechar en el curso 2021-2022 cuatro nuevos sellos de calidad. La Universidad de Oviedo es la universidad española que ha obtenido mayor número de sellos de calidad concedidos por ANECA. En el mes de noviembre obtuvieron la Acreditación Institucional la Facultad de Derecho y la Facultad de Comercio, Turismo y Ciencias Sociales Jovellanos, tras recibir la acreditación de sus sistemas de garantía interna de calidad (SGIC) mediante el programa AUDIT de ANECA. En la actualidad están desarrollando el trabajo de preparación para la acreditación AUDIT seis centros: Escuela de Ingeniería Informática, Facultad de Formación del Profesorado y Educación, Facultad de Geología, Facultad de Economía y Empresa, y Facultad de Biología y el centro adscrito Facultad Padre Ossó.

Además, la Facultad de Economía y Empresa obtuvo en el mes de mayo de 2022 la prestigiosa acreditación de la AACSB (Association to Advance Collegiate Schools of Business), organismo internacional que reconoce a las mejores escuelas de negocios del mundo. Solo seis instituciones españolas y el 6% de las facultades y escuelas de negocios del mundo han recibido este sello que acredita la calidad y excelencia en su formación.

Por su parte, la Facultad de Formación del Profesorado y Educación estrenó su nueva aula de futuro, denominada Espacio Dinámico Educativo, que tiene por objetivo generar un cambio metodológico para favorecer y estimular los procesos de enseñanza y aprendizaje en las aulas españolas. En breves semanas abriremos nuevas aulas inteligentes.

En esta línea, y en el marco del programa UniDigital del Ministerio de Universidades, la Universidad de Oviedo lidera el consorcio para la mejora de Equipamiento Digital y Servicio de Asistencia tecnológica y pedagógica al Usuario (MEDSAU), con una inversión en nuestra universidad de 650.000 euros. Con este proyecto se pretende mejorar el equipamiento digital de los centros de nuestra universidad, así como la asistencia, tanto tecnológica como pedagógica, al profesorado y estudiantado a través del Centro de Innovación docente. El objeto es digitalizar aulas y salas para facilitar al profesorado la docencia online o en formato híbrido.

Se ha puesto en marcha con el Departamento de Medicina una planteamiento de metodologías de docencia híbrida, con aulas y recursos tecnológicos como Metaverso (HUCA+UNIO-VI), así como con Escuela Politécnica de Ingeniería de Gijón. También se ha inaugurado un proyecto piloto de análisis datos con la empresa Encamina, para la predicción del fracaso académico a través de la plataforma de Microsoft Azure como instrumento para prevenir y reducir las tasas de abandono de estudios universitarios y mejorar el rendimiento del estudiantado.

Por otro lado, en este curso 2021-2022 se ha implementado un sistema telemático para tramitar y conceder las solicitudes de colaboración docente, que han superado las 300.

El número de estudiantes de posgrado de la universidad asturiana en estos dos últimos años ha superado los 3.500, y un número de tesis leídas -nada desdeñable- se eleva a 444. Seguimos manteniendo nuestra fortaleza en los programas Erasmus Mundus (6 en este período y en breve se sumará el 7).

Para la mejor y más eficaz gestión de los programas de posgrado, a los que deben sumarse la de los programas de títulos propios reflejados en la memoria, se ha digitalizado la presentación de propuestas de títulos propios y otros cursos de postgrado a impartir en el curso 2023-2024 y la convocatoria de Premios Extraordinarios de Doctorado.

Justamente en relación con los títulos Títulos Propios, en el marco de las bases para una planificación estratégica de nuestra oferta formativa, se ha efectuado el primer desarrollo de las previsiones del RD 822/2021, implementando un sistema de gestión de calidad de los títulos propios a ofertar para el curso 2022-2023 y un nuevo sistema de indicadores de informes para racionalizar su oferta y alinearla con las necesidades estratégicas de la institución. De este modo, hemos establecido los fundamentos para la oferta de títulos propios y microcredenciales de la Universidad de Oviedo, que ahora recibirá un fuerte impulso al constituir una de las estrategias nucleares de la alianza INGENIUM (oferta conjunta de microcredenciales), y con la incorporación de nuestra universidad al plan de la Comisión Europea de implantación de microcredenciales con una inversión de casi 1 millón de euros en nuestra universidad para su puesta en marcha.

En la actualidad la universidad asturiana oferta 26 títulos propios de máster, 7 de especialista, 15 de experto y 12 cursos de corta duración o microcredenciales.

No es una cuestión menor el análisis del posicionamiento de la Universidad de Oviedo en los principales rankings universitarios nacionales e internacionales. Los vicerrectorados de Gestión Académica y de Internacionalización, con la ayuda de la Unidad de Calidad y el Servicio de Biblioteca, están analizando nuestra posición y las metodologías para mejorarla en los principales rankings. Este año 2023 se ha contratado a una consultora especializada para que nos ayude en este análisis y lograr un posicionamiento de nuestra universidad que haga justicia a la calidad de sus investigadores e investigadoras.



Una universidad comprometida y solidaria. Igualdad, inclusión, equidad y responsabilidad social

La universidad es un espacio seguro de inclusión, igualdad y no discriminación con una fuerte vocación de colaboración con el tercer sector.

Estamos muy orgullosos de haber recibido en el año 2022 el Sello a la Excelencia en Políticas de Igualdad del Principado de Asturias. Esta distinción es un reconocimiento público al esfuerzo que ha desplegado esta universidad en este ámbito en el que de forma paulatina pero no menos decisión y empeño se recogerán resultados.

En este bienio se ha puesto en práctica el II Plan de Igualdad, se han inaugurado seis salas de lactancia como una medida para avanzar en la conciliación, que se ha completado con la *Guía de derechos específicos de protección de la maternidad, cuidado de menores, conciliación, protección de la gestación y la lactancia, y protección frente a la violencia de género del personal funcional y laboral de la Universidad de Oviedo*.

El Consejo de Gobierno revisó en abril de 2022 el *Protocolo para la prevención y procedimiento de actuación en casos de acoso* y se publicó y difundió una guía para su aplicación. No menos importante ha sido la recuperación de la subvención del Principado de Asturias, en el Marco del Pacto de Estado contra la Violencia de Género, de 30.000 euros, con la que ya se están iniciando acciones en ese campo.

Nuestra obligación también es la de atender las necesidades de aquellos colectivos que requieren de especial atención y protección y adoptar medidas que hagan el espacio universitario efectivamente inclusivo, respetuoso, seguro y sensible. En este camino, se ha aprobado el protocolo de cambio de nombre (identidad sentida) y una *Guía de uso del lenguaje inclusivo*.

La Universidad de Oviedo siempre ha tenido una vocación

solidaria y comprometida con el entorno. La actividad en esta área ha sido especialmente intensa en estos meses.

La Dirección de Área de Cooperación al Desarrollo, Tercer Sector y Responsabilidad Social ha centrado su actividad en tres pilares: la coordinación de las actuaciones en materia de responsabilidad social corporativa; la planificación, promoción y ejecución de las políticas universitarias de cooperación al desarrollo; y las relaciones con el tercer sector en el ámbito de la actividad social llevada a cabo por organizaciones no gubernamentales sin fines de lucro.

Entre las numerosas acciones descritas en la memoria, merecen destacarse el protocolo de acogida para personas refugiadas de la Universidad de Oviedo, un paquete de medidas para tratar de facilitar la inserción de las personas en posesión del estatus de refugiado o de petición de asilo que, por diferentes motivos, han tenido que abandonar sus países de origen y que formaban parte del colectivo universitario, que ha sido de aplicación primero con los refugiados afganos y, en estos momentos, con las personas procedentes de Ucrania. Además, de entre nuestra intensa participación institucional en los foros y organismos en este ámbito, cabe destacar la presidencia de la Sectorial de Cooperación del G9 o del Grupo de Trabajo de la CRUE, el apoyo a nuestras cátedras en sus programas de cooperación, como la de estudios de la gobernanza global alimentaria, la consolidación de nuestra estrecha colaboración con la Agencia Asturiana de Cooperación, UNICEF, la Fundación Mujeres por África y Coordinadora de ONGs del Principado de Asturias, y el desarrollo, en colaboración con COCEMFE, de la app sobre accesibilidad de nuestras instalaciones, entre otras muchas acciones que se enumeran en la memoria del curso 2021-2022.

A todo ello debemos sumar sendas cátedras extraordinarias en las que universidad y sociedad colaboramos para hacer realidad los compromisos solidarios con nuestro entorno y que se han creado en estos dos últimos años: Cátedras Cogera de economía circular, de innovación social, de cambio climático, de estudios de gobernanza global alimentaria, de capacitación e inmersión en desarrollo sostenible, y “Concepción Arenal” de Agenda 2030.

Transformación digital

El delegado del rector para la Transformación Digital desplegó en este período una intensísima labor de análisis y diagnóstico de nuestra situación para, una vez conocida, adoptar las decisiones técnicas y organizativas que pondrán los sólidos pilares de nuestra transformación digital. A ello, ha contribuido el Plan Nacional UniDigital, promovido por el Ministerio de Universidades con cargo a Fondos Europeos, que ha supuesto en el caso de la universidad asturiana una inversión real de 700.000 euros destinados a los siguientes programas:

- Inteligencia artificial en la creación de contenidos digitales para formación de profesores.
- Formación en competencias digitales tanto de profesorado (Digcompedu) como para la ciudadanía en general (dos proyectos)
- Modelo y analíticas de datos universitarios (Learning Analytics) para analizar dónde están los principales problemas en las tasas de abandono, intereses del alumnado etc.
- Certificaciones digitales y microcredenciales para estudios de doctorado y ampliar a más tipo de titulaciones
- Smart University para gestionar sistemas de sensorización que puedan contribuir, entre otras cuestiones, a gestionar mejor recursos energéticos e infraestructuras

La mejora en prestaciones en el SIES y en el Campus Virtual, diversas acciones de optimización de los distintos aplicativos de los servicios universitarios y de la plataforma Universitas XXI, han ocupado buena parte del tiempo del área. Sin embargo, ese esfuerzo no ha impedido la puesta en marcha en el curso 2021-2022 de iniciativas como la solicitud genérica, la mejora de la aplicación de gestión de la FUIO y el desarrollo de un producto propio para la celebración de elecciones telemáticas, Sufragium, que ya ha sido empleado en diversas ocasiones con óptimos resultados.

A ello debe sumarse la puesta en marcha del registro electrónico de la universidad y su interconexión con otros registros públicos, lo que supone un gran avance en el proceso de implantación de una efectiva administración electrónica y el proceso de desburocratización que debe acompañarla.

Para acelerar el proceso de transformación digital se ha creado un comité de informática para ordenar y establecer las prioridades, así como una comisión de procesos para culminar la identificación y diseño de los procesos administrativos y académicos.

En fechas recientes se ha puesto en marcha de la nueva web corporativa, que debe actuar como escaparate de la institución, y en breve se acometerán una sustancial mejora de la intranet y la puesta en servicio de una nueva sede electrónica. En relación con esta sede y la activación de la administración electrónica, además del registro electrónico, se ha implantado la plataforma CI@ve para la autenticación, identificación y firma electrónica y la integración con el sistema “Dirección Electrónica Habilitada Única”, a través del sistema Notific@, para realizar notificaciones electrónicas fehacientes.

Finalmente, se han implantado cuatro nuevos procedimientos activados en el tramitador:

- Solicitud genérica
- Solicitud de complementos retributivos autonómicos 2023
- Colaboración de honor 2022-2023
- Seguimiento de las ayudas recibidas en la convocatoria pública de ayudas en concurrencia competitiva para el desarrollo de proyectos de innovación docente (2022-2023)

Se ha firmado con el INCIBE un convenio de colaboración para la promoción de la cultura de la ciberseguridad mediante la organización de un Cybercamp en Asturias.

Transferencia y relaciones con la empresa

Esta área, junto con la de sostenibilidad, es de nueva creación y ha puesto en marcha programas sumamente novedosos. El más destacado en este periodo ha sido los TalentUO Labs y todas las iniciativas ligadas al emprendimiento, desarrolladas a partir de estos talleres ubicados en nuestros centros universitarios. A este programa se han sumado los recursos on-line Mapa del emprendimiento TalentUO y las Herramientas para la empleabilidad TalentUO. No podemos olvidar nuestra participación activa en cursos y actividades relacionadas con el emprendimiento y la empleabilidad de la que da cuenta la memoria.

Se han celebrados las ediciones XIX y XX del Foro de Empleo. La primera, en modalidad virtual, con un notable éxito de público (982 inscritos en la plataforma) y de empresas participantes (87). La segunda recuperó su presencialidad alcanzando un nuevo récord de participación con 109 entidades (públicas y privadas) participantes y con la visita de más de 1000 estudiantes.

Expresión de la fortaleza de nuestras relaciones con el entorno empresarial e institucional ha sido la firma de 17 nuevas cátedras extraordinarias. En este momento la Universidad de Oviedo tiene 41 cátedras extraordinarias.

En este periodo se han celebrado también dos Jornadas de cátedras (14 de diciembre de 2022 y 3 de diciembre de 2021). En la segunda se han planteado reuniones sectoriales con el fin de potenciar la colaboración entre cátedras y la búsqueda de sinergias. Por el momento, están propuestas dos:

- Economía circular, cambio climático y sostenibilidad.
- Digitalización, Inteligencia Artificial y Ciberseguridad.

En los próximos meses se creará la “Sociedad de partners y colaboradores de la Universidad de Oviedo”, con el propósito de reconocer la labor de apoyo de muchas instituciones públicas y privadas que colaboran con la universidad asturiana a través de diversos instrumentos (cátedras, becas, prácticas, premios...) y crear un foro de encuentro que nos ayude, como universidad, a ser mejores.

Si hay un área en la que se han intensificado los esfuerzos estos últimos meses ha sido precisamente la de los proyectos de emprendimiento Universitario.

Uno de los más exitosos ha sido el Ecosystem Integration TalentUO Lab (EITL). Un laboratorio de experimentación, innovación y producción colaborativa de prototipos por medio de 4 fases: (1) problematizar; (2) prototipar; (3) testar; (4) comunicar. Empezó en octubre de 2022, con la convocatoria de ideas y de colaboradores, y se desarrolló del 14 al 25 de noviembre en el Campus de Humanidades. Se presentaron 16 ideas, de las que se seleccionaron 8. Participaron 20 estudiantes, 12 miembros del PDI, 12 colaboradores.

Se fallaron los Premios TalentUO Santander de Emprendimiento. Su objetivo era crear un impacto sistémico, empoderando a los miembros de la comunidad universitaria a ser motores del emprendimiento para generar un efecto palanca que propicie la innovación desde la institución universitaria hasta el exterior. Estos premios tienen 3 categorías: estudiantes (ideas y menciones), profesorado (transferencia) y asociaciones estudiantiles. Se otorgaron un total de once galardones, entre premios y menciones. A ello debe sumarse el abanico de cursos de competencias digitales financiados por Santander Universidades (alfabetización digital básica y marketing digital).

Destacar, dada la magnitud y ambición del proyecto, que la universidad asturiana lidera el proyecto financiando por EIT HEI Initiative: Innovation capacity building for higher education, para la creación de una red de aprendizaje sobre el emprendimiento en colaboración con ocho socios europeos: -Lapland University of Applied Sciences (Finlandia), Technical University of Georg Agricola (Alemania), International Hellenic University (Grecia), Banat University of Agricultural Sciences and Veterinary Medicine of Timisoara (Rumanía), Mining and Metallurgy Institute Bor (Serbia), Geological Survey (Eslovenia) y Pheno Horizon (Polonia)-. La primera fase se ha puesto en marcha este año.



Sostenibilidad, movilidad y medio ambiente

Esta área, también de nueva creación, ha abordado en estos dos años la tarea de establecer los criterios de uso óptimo y eficiente de las infraestructuras y espacios universitarios, la garantía de nuestro compromiso medioambiental con un plan de sostenibilidad medioambiental y de eficiencia energética y el acometimiento de las labores ordinarias de gestión de nuestras infraestructuras en estrecha colaboración con la Vicegerencia Técnica de Infraestructuras.

En el marco de estas acciones, y relacionado con la eficiencia energética, se han puesto en marcha acciones como el Sistema de Información Energética (SIE), que integra todos los edificios de la Universidad y los nuevos puntos de recarga de vehículos de uso corporativo; el proyecto piloto para la automatización del encendido y apagado de las salas de ordenadores del Aulario Norte del Campus de Gijón; sistemas de autoconsumo mediante placas fotovoltaicas en los edificios Severo Ochoa, Santiago Gascón y Valdés Salas; se están sustituyendo puntos de luz “tradicionales” por luminarias LED en varios edificios, en la medida en que lo permiten las restricciones presupuestarias derivadas de la inflación. Además, se ha

realizado el prediagnóstico energético de todos los edificios de la Universidad, para la presentación del proyecto “Smart Energy at University of Oviedo: Energy Efficiency and Smart Management” al Fondo Europeo de Eficiencia Energética (EEEF). En el estudio se proponen actuaciones de renovación de luminarias e instalaciones térmicas, instalación de sistemas de autoconsumo, actuaciones sobre envolventes, etc. por un total de 20 millones de inversión, con un ahorro estimado del 38% en los consumos eléctricos y térmicos.

En el ámbito de la movilidad sostenible, se ha iniciado el proyecto piloto de vehículos eléctricos compartidos para los desplazamientos laborales del PAS y PDI y la licitación para una red de puntos de recarga de vehículos eléctricos en la Universidad de Oviedo (59 puntos de recarga). Está en proceso de adjudicación.

También se han desplegado distintas actuaciones de mejora de las infraestructuras universitarias, como la urbanización de la explanada del edificio Severo Ochoa, para convertirla en un espacio de estancia y socialización, con instalación de mobiliario y una marquesina con placas fotovoltaicas; la instalación de fuentes de agua para reducir los residuos plásticos; los planes de renovación de laboratorios y aulas informáticas, en cofinanciación con los centros y departamentos.

Salud y deporte

El delegado del rector para la Coordinación Biosanitaria y de la Salud ha gestionado a lo largo de estos meses la estrategia de la universidad frente a la pandemia del COVID-19. La aplicación del Plan Marco y la declaración de los distintos escenarios, coordinadamente con el Grupo de Trabajo COVID-19 y, en particular, con los centros, han permitido afrontar los retos de la pandemia con solvencia y garantizar el normal funcionamiento de la institución académica, no sin alguna inevitable dificultad propia de una situación tan inusual como la vivida. Esta área ha estado en todo momento coordinada con las autoridades sanitarias, ha colaborado activamente en las campañas de vacunación contra la COVID y en la atención específica a grupos especialmente vulnerables o requeridos de vacunación para el cumplimiento de sus obligaciones y tareas (estudiantes y profesorado con movilidad especialmente).

En 2022 se acordó por el Consejo de Gobierno, en su sesión de 30 de septiembre, y a la vista de las decisiones e instrucciones tomadas por la autoridad sanitaria, suprimir la aplicación del Plan Marco, poniendo final al período pandémico y regresando a una situación de normalidad.

En este contexto, la Universidad de Oviedo se ha sumado a los programas COVAX, promovido por la OMS, y One-Health, en el que se han involucrado un nutrido grupo de universidades públicas españolas y europeas. Además, conscientes del grave impacto psicológico provocado por la pandemia se ha ofrecido al personal de la universidad un programa de asistencia psicológica.

El Servicio de Prevención de Riesgos Laborales ha sostenido en este tiempo sus distintos e importantes programas de prevención y exámenes de salud ofrecidos a la comunidad universitaria con las campañas de prevención: cáncer ginecológico, de próstata, colorrectal, y patología vocal. Se ha fijado la periodicidad de reconocimientos médicos de salud del personal de la Universidad de Oviedo en función de los factores de riesgo, comenzando con el personal investigador contratado.

En el área de deportes, además del despliegue de diversas actividades competitivas y no competitivas, en este período se ha inaugurado la nueva ubicación del gimnasio del campus de Gijón y se ha hecho un importante esfuerzo en la digitalización de los servicios deportivos. Se ha duplicado la asistencia a las actividades en las instalaciones y se han desarrollado campañas para incrementar la participación de la mujer en el deporte y la promoción del deporte inclusivo.



La base institucional

Aboradamos ahora dos áreas que han tenido una actividad especialmente intensa en este período temporal: la Secretaría General y la Gerencia.

La Secretaría General, además de su actividad ordinaria reflejada en la memoria, ha coordinado y organizado toda la renovación de cargos institucionales, nombramientos y ceses y los procesos electorales y de designación de renovación de los distintos órganos unipersonales y colegiados de la Universidad de Oviedo. En este ámbito, ha modificado, en colaboración con la Junta Electoral, los reglamentos pertinentes para permitir las elecciones telemáticas, desarrollando e implantando de forma generalizada la aplicación diseñada por el área informática Sufragium. Y, además, ha coordinado y liderado el proceso de conversión de la FOU en medio propio personalizado de la universidad, así como la aprobación de sus primeros encargos en su condición de tal.

Se ha desarrollado una importante actividad regulatoria con la aprobación de los siguientes reglamentos:

- Reglamento y puesta en marcha del registro electrónico
- Reglamento de convivencia y creación de la Inspección de Servicios
- Reglamento del IUDE (tras 50 años sin su revisión) y de los centros CUIDA y AsRaM
- Reglamento de relaciones electrónicas en la Universidad de Oviedo
- Reglamento de honores y distinciones de la Universidad de Oviedo.
- Reglamento del programa de apoyo a deportistas de alto nivel y del reconocimiento de deportistas destacados de la Universidad de Oviedo.
- Reglamento de Gestión Económica y Financiera de la

Universidad de Oviedo

- Reglamento de funcionamiento de los Consejos de Campus

Continuando y profundizando en nuestro compromiso con la transparencia y la gobernanza, se ha aprobado el Plan de mejoras en materia de Transparencia y Buen Gobierno.

En aplicación del nuevo reglamento de distinciones y honores, el pasado 17 de febrero se impuso la medalla de oro a los anteriores rectores de la universidad que no habían sido distinguidos con ella, a los anteriores presidentes del Consejo Social, a los destacadas profesores Carlos López Otín, Luis Fernández Vega, Julio Bobes y Ana Isabel Fernández.

La Secretaría General ha abordado coordinadamente con los vicerrectorados el Plan de Transición a la LOSU.

La Gerencia, por su parte, ha elaborado tres presupuestos, los correspondientes a los ejercicios 2021, 2022 y 2023, y la prórroga del contrato-programa con el Principado de Asturias para el período 2021-2022, además de hacer frente, junto al delegado del rector para la Coordinación Biosanitaria y de la Salud, a los retos planteados por la situación pandémica en los distintos escenarios decretados sucesivamente durante el curso 2021-2022.

En este período hemos alcanzado dos hitos de especial trascendencia. La elaboración y negociación del nuevo convenio de financiación plurianual de la Universidad de Oviedo 2023-2028, del que ya se ha hablado más arriba; y la firma de dos acuerdos marco con el PAS Laboral y Funcionario, respectivamente, y que aborda reivindicaciones históricas de los compañeros y compañeras de administración y servicios como la homologación de complementos y niveles, y se ha puesto las bases de la puesta en marcha de la confección de las nuevas relaciones de puestos de trabajo adecuadas a la nueva estructura organizativa.

Aniversario de los campus

El primer aniversario que celebramos fueron los 30 años de El Campus de El Milán. Tuvo lugar en mayo con diversos actos conmemorativos, que destacaban los tres decenios de vida universitaria consagrada, de forma especializada, a la enseñanza e investigación de las Humanidades. Un ejemplo de ello fue la exposición El Campus de El Milán: 120 años de formación en cinco filas, comisariada por Juan Carlos Aparicio Vega, Felipe Fernández García y Rodrigo Álvarez Brecht.

Tan solo un mes después, en junio, celebramos los 20 años del Campus de Mieres, con un acto institucional, abierto a la comunidad universitaria y a la sociedad asturiana, en el que, además de recordar la historia del campus, se puso en valor los organismos que dan vida y nutren esa ubicación universitaria, como el Indurot o el Instituto Mixto de Investigación en Biodiversidad.

Secretaría General

La memoria refleja el ingente esfuerzo organizativo asumido por la Secretaría General. En el curso 2021-2022, se realizaron más de 20 convocatorias de órganos colegiados (incluidos cuatro claustros y 12 consejos de gobierno), 532 nombramientos y 435 ceses, y se tramitaron 130 convenios y 13 reglamentos. En este sentido, se realizaron las elecciones a la Defensoría Universitaria en el Claustro de 26 de abril de 2022. En lo que va de curso 2022-2023, se han realizado 21 convocatorias de órganos, se han dictado 6 instrucciones y se han tramitado 231 nombramientos, 70 ceses, 55 convenios y 8 reglamentos. Coordinadamente con Rectorado y Vicerrectorado de Extensión Universitaria y Proyección Cultural, se ha reactivado tras la pandemia las reuniones de la Asamblea y Junta de las Colonias Escolares de Salinas, renovados sus cargos y adoptadas las decisiones necesarias para iniciar el proceso de rehabilitación del edificio y solar sitios en aquella localidad.

La Secretaría General ha aprobado su plan operativo para los años 2023 y 2024, con 4 ejes de actuación: a nivel institucional, un nuevo modelo de gobernanza; a nivel legal, una nueva política jurídica de la Universidad de Oviedo; a nivel estructural, la adaptación de la Secretaría al nuevo Modelo de Organización; y, a nivel transversal, 8 acciones de apoyo a los planes operativos de los Vicerrectorados.



Gestión económica, presupuestaria y de personal

Además de la tramitación y aprobación de tres presupuestos, ejercicios 2021, 2022 y 2023, la Gerencia ha publicado, por primera vez y de acuerdo con la legalidad contractual, los Planes de Contratación de la Universidad de Oviedo de los ejercicios 2022 y 2023, y ha dado en este período de tiempo un impulso decisivo a la implantación de la contabilidad analítica en nuestra universidad, que permitirá analizar los costes de los distintos servicios de la universidad para la toma de decisiones por parte de sus órganos de gobierno, así como estudiar el coste de implantación de nuevas titulaciones universitarias, servicios o cualquier otra actividad universitaria que sean demandadas. Una iniciativa que esperamos culminar en el año 2023.

En el propósito de lograr una gestión económico-presupuestaria más racional se aprobó, por el Consejo de Gobierno el 19 de marzo de 2022, el Reglamento económico y financiero de la Universidad de Oviedo que, unido a la depuración de las bases de ejecución de los presupuestos de los ejercicios 2022 y 2023, nos está dotando de herramientas de gestión económica presupuestarias más ágiles y transparentes. Buena prueba de este esfuerzo en la racionalización y optimización de la gestión económico-presupuestaria de nuestra universidad ha sido el informe de auditoría del ejercicio 2021, que ha estado libre de observaciones. Otro hito importante en este período ha sido la normalización de los pagos adeudados al personal investigador en formación y predoctoral, poniendo fin a un conflicto colectivo surgido con ocasión de la aprobación en 2019 del Estatuto jurídico regulador de estos colectivos.

Se han convocado 49 plazas de PAS de las Ofertas Públicas de Empleo pendientes de 2019, 2020 y 2021 y el resto, 107 plazas, se convocarán a lo largo de los próximos 9 meses. Con esto se habrá convocado la totalidad de las plazas de las OPEs aprobadas para el PAS, a las que se añade las correspondientes a la OPE de 2022, durante el año 2023. Además, con el objeto de paliar la temporalidad y empleo no fijo en las administraciones públicas, se promulgó la Ley 20/2021. La Universidad de Oviedo ha cumplido con los plazos previstos, con la publicación en el BOPA y en el BOE de todas las ofertas. En concreto, son 20 plazas de PDI y 136 plazas de PAS, publicándose la totalidad de las convocatorias antes del 31 de diciembre de 2022; convocatorias que actualmente están en distintas fases de ejecución (algunas ya concluidas), y con el propósito de finalizar todos los procesos selectivos de estabilización en torno a septiembre de 2023 (adelantando con ello la previsión de la norma que

establece como plazo de finalización de los procesos el 31 de diciembre de 2024)

Durante el curso 2021-2022, se ha acometido una modificación puntual de la RPT de personal laboral para reforzar el Servicio de Informática y Comunicaciones y disponer de un técnico más en el área de Infraestructuras, se han convocado y llevado a cabo más de 200 procesos selectivos y de promoción interna, así como un total de 72 procesos formativos en los que han participado 791 personas. También se procedió a modificar la RPT de personal laboral para adaptarla a la nueva estructura de gobierno universitario e incorporar las plazas de Indefinidos No Fijos para la consiguiente convocatoria de las plazas de estabilización. Asimismo, se realizó una convocatoria de Complemento Retributivo de Nivel para el personal laboral (siendo la última convocatoria de 2017). En el curso 2022-2023 se ha abordado otra reforma de la RPT de personal funcionario con el objeto de adaptarla a la nueva estructura del gobierno universitario; homologar el complemento específico de ciento un puestos; homologar el complemento específico de ocho puestos con idioma inglés; la creación de plazas de grupos A1 y A2 para mejorar la cualificación de los puestos y reforzar los servicios económicos, de investigación y postgrado; la creación de la plaza de Inspector de Servicios; la adaptación de cinco puestos al grupo A2 para un proceso de promoción interna; la dotación de plazas para el INIE, Consejo Social, Internacionalización, etc. Ello dentro de un proceso de transformación de plazas de menor a mayor nivel de cualificación, como política de refuerzo del colectivo PAS y mejora del desempeño de la gestión universitaria.

No ha sido poca la actividad en el área de Infraestructuras. Se acometió la urgente obra de impermeabilización de las cubiertas de la Facultad de Economía y Empresa y diversas actuaciones de reparación y mejora de fachadas de los edificios Aulario y Administración del Campus de El Milán; de la Escuela de Ingeniería de Minas, Energía y Materiales de Oviedo; la colocación de malla de protección en la Facultad de Geología; y la sustitución de la cubierta de fibrocemento del Edificio Valdés Salas. También se ha procedido a la instalación de los sistemas de protección y detección de incendios en el Edificio Departamental Oeste de Gijón; se instaló un ascensor nuevo en el Campus de El Milán; se reparó el tejado del Edificio Histórico (zona Biblioteca); se inició el cambio de iluminación LED, comenzando por la Facultad de Formación del Profesorado y Educación; se instaló el control de instalaciones en la Facultad de Psicología y en Campus de Llamaquique; se inició la adecuación de la plaza del Severo Ochoa como espacio de socialización para los estudiantes, entre otras y muy diversas obras de mantenimiento, mejora y acondicionamiento de locales y equipamientos.



La Universidad que queremos

Han sido dos años intensos, de organización y ordenación, de planificación y de decisiones con las que asentar los cimientos de la universidad que queremos.

Sabemos que aún queda mucho trabajo por hacer: el despliegue de los planes estratégicos, resolver los problemas no menores que tenemos en diversas áreas, avanzar en los acuerdos con las organizaciones sindicales y en la redacción de la nueva RPT, desarrollar el proyecto INGENIUM, planificar el desarrollo del Campus de El Cristo y dar respuesta entretanto a los problemas del campus de Llamaquique.

Pero no nos arredran los retos. Sabremos afrontarlos con la ayuda de todos y todas, porque esta universidad es una gran universidad y siempre ha sabido trabajar unida para ser mejor e ir más lejos.

Muchas gracias



