



NOTA INFORMATIVA

La transferencia de conocimiento y sus fuentes de financiación centran el próximo seminario on line que tendrá lugar el 17 de julio a las 10:00 horas, en el marco del ciclo organizado en las acciones del Logo HRS4R.

El encuentro tendrá lugar en formato on line y contará con la presencia de Óscar Salazar, director de Fondos Europeos en Eurofunding; Cristina Fanjul es la directora del CEEI Asturias (Centro Europeo de Empresas e Innovación) y, Laura Gutiérrez (profesora titular de Uniovi) y Andrea Acebes, investigadora, ambas emprendedoras). Desde el Vicerrectorado de Transferencia y Relaciones con la Empresa, el director de área Jorge García, presentará las iniciativas que se están poniendo en marcha para el apoyo al emprendimiento en Uniovi. El seminario forma parte del ciclo dedicado al Logo Europeo de Excelencia en Recursos Humanos en Investigación (HRS4R).

El próximo día 17 de julio a las 10:00 horas tendrá lugar el cuarto seminario on line del ciclo organizado por la Universidad de Oviedo en el marco del Logo Europeo de Excelencia en Recursos Humanos en Investigación (HRS4R) con el objetivo de abordar aspectos relacionados con la transferencia de conocimiento. Se abordarán cuestiones como la financiación, pero también las herramientas que el Centro Europeo de Empresas e Innovación (CEEI) pone a disposición de la Universidad de Oviedo y sus investigadores para mejorar esta transferencia, dos emprendedoras relatarán su experiencia en primera persona y finalmente se expondrán las iniciativas que se están poniendo en marcha desde la Universidad para apoyar el emprendimiento.

El seminario, que se dirige a todo el personal y de manera muy especial al personal investigador, tiene una duración estimada del encuentro de una hora y cuarto. Se realizará en la plataforma **TEAMS** y es posible inscribirse:

ENLACE AL FORMULARIO DE INSCRIPCIÓN: <https://forms.office.com/e/FyczYQ9jVZ>

El HRS4R en la Universidad de Oviedo

En 2020, la Universidad de Oviedo comenzó a trabajar para obtener el distintivo a la Excelencia en Investigación de Recursos Humanos. Se envió una encuesta interna al personal investigador en todos los grados y niveles, incluidos los gestores de apoyo a la investigación, que se centró en analizar los principios de la carta y el código para los investigadores: la contratación, las condiciones de trabajo, etc. En función de los resultados, se realizó un análisis gap. Con ello, se ha desarrollado un plan de acción, enmarcando y categorizando las iniciativas existentes adecuadamente y que se está desarrollando en este momento. Este Plan cuenta con 17 acciones que se están implementando y de las que se irá hablando en los sucesivos seminarios del ciclo.

La Universidad de Oviedo está decidida a continuar por el camino que ha emprendido. Nos preocupamos plenamente por las carreras de investigadores y nos dedicamos a seleccionar la mejor persona para cada trabajo incorporando en nuestros procesos las prácticas de reclutamiento abierto, transparente y basado en los méritos.

Más información sobre el sello: <https://www.uniovi.es/investiga/nuestrainvestigacion/hrs4r>



Universidad de
Oviedo