



Universidad de  
Oviedo

## **Jornada ‘El logo HRS4R y sus beneficios para la organización y los investigadores’**

**Xavier Ariño**, jefe de proyectos institucionales en la Oficina del Rector de la Universidad Autónoma de Barcelona impartirá el próximo día **4 de mayo a las 11:00 horas** el primer seminario on line que la Universidad de Oviedo dedica al Logo Europeo de Recursos Humanos en Investigación (HRS4R). Ariño es también evaluador internacional de esta acreditación europea a la que la Universidad de Oviedo se sumó en el año 2021.

El encuentro forma parte de un ciclo que se desarrollará hasta el mes de septiembre y que tiene por objetivo mostrar los beneficios de contar con dicha acreditación para la Universidad de Oviedo.

El encuentro lleva por título ‘El Logo HRS4R y sus beneficios para la organización y los investigadores’ abordará las implicaciones que tiene su implementación para la institución y los investigadores. Para ello contará también con la participación de Julieta Álvarez, de la Universidad de Oviedo, quien expondrá el Plan de Acción que la organización tiene en marcha con el objetivo de implementar la Carta y el Código Europeo del Investigador que son la base de dicha acreditación.

El seminario se dirige a todo el personal, y de manera muy especial al personal investigador; tiene una duración estimada de una hora y se realizará a través de la plataforma zoom.

### **ENLACE AL FORMULARIO DE INSCRIPCIÓN:**

[https://us02web.zoom.us/webinar/register/WN\\_LhN5Wmz7RyGBDCCW3wG92A](https://us02web.zoom.us/webinar/register/WN_LhN5Wmz7RyGBDCCW3wG92A)

Se emitirá certificado de asistencia.

## **El logo HRS4R en la Universidad de Oviedo**

En 2020, la Universidad de Oviedo comenzó a trabajar para obtener el distintivo a la Excelencia en Investigación de Recursos Humanos. Se envió una encuesta interna al personal investigador en todos los grados y niveles, incluidos los gestores de apoyo a la investigación, que se centró en analizar los principios de la carta y el código para los investigadores: la contratación, las condiciones de trabajo, etc. En función de los resultados, se realizó un análisis gap. Con ello, se ha desarrollado un plan de acción, enmarcando y categorizando las iniciativas existentes adecuadamente y que se está desarrollando en este momento. Este Plan se coordina a través del vicerrectorado de relaciones institucionales y coordinación y cuenta con 17 acciones que se están implementando y de las que se irá hablando en los sucesivos seminarios del ciclo.

La Universidad de Oviedo está decidida a continuar por el camino que ha emprendido. Nos preocupamos plenamente por las carreras de investigadores y nos dedicamos a seleccionar la mejor persona para cada trabajo incorporando en nuestros procesos las prácticas de reclutamiento abierto, transparente y basado en los méritos.

Más información sobre el sello: <https://www.uniovi.es/investiga/nuestrainvestigacion/hrs4r>