



Universidad de Oviedo





Claustro Universitario  
28 de abril





# Nueva Ley Orgánica del Sistema Universitario







# El contexto

- Anteproyecto de Ley 'Castells'
- Proceso de negociación y papel de la CRUE
- Ley 'Subirats'
- Desarrollo legislativo





# Las claves

- Un sistema desregulado
- Estructura universitaria elegible
  - Unidades de igualdad y de diversidad
  - Defensoría universitaria
  - Inspección de servicios
  - Servicios de salud y acompañamiento psicológico y pedagógico
  - Servicios de orientación profesional
- Gobernanza
  - Consejo Social, Consejo de Gobierno, Claustro
  - Cargos unipersonales y rectorado





# Las claves

- Profesorado
  - Agencias de evaluación
  - Sistemas de acreditación
  - Plan individual de dedicación anual
- Personal Administrativo y de Servicios y Personal Técnico
  - Carrera Profesional
  - Personal con cargo a fondos externos
- Estudiantes
  - Política de becas y ayudas estatales y autonómicas
  - Inclusión, información y participación





# Las claves

- Internacionalización
  - Alianzas universitarias
  - Programas conjuntos
  - Centros en el extranjero
- Dedicación del 1% PIB a la Universidad
- Dedicación del 5% del presupuesto universitario al Plan Propio de Investigación
- Transferencia y fomento del emprendimiento universitario
- Ciencia abierta y ciencia ciudadana
- Régimen transitorio





# El plan de transición

## I-TRANSICIÓN INSTITUCIONAL DE LA UO (Secretaría General)

- 8 acciones: Aprobación de los Estatutos, constitución de órganos y de cargos unipersonales

## II. TRANSICIÓN DE GESTIÓN ECONÓMICA DE LA UO (Gerencia)

- 7 acciones: Implantación de sistemas de contabilidad analítica o equivalente

## III. TRANSICIÓN DE LA CARRERA UNIVERSITARIA EN LA UO (Vic. Políticas de Profesorado)

- 5 acciones: Adaptación de las acreditaciones vigentes a las nuevas acreditaciones
- 11 acciones: Adaptación de determinadas figuras vigentes de PDI laboral
- 1 acción: Concursos para la cobertura de plazas de PDI





# El plan de transición

## IV. TRANSICIÓN DE LA PLANTILLA DE LA UNIVERSIDAD DE OVIEDO (Vic. Políticas de Profesorado/Gerencia)

- 5 acciones: Proceso de estabilización de plazas de profesorado asociado
- 2 acciones: Mecanismos de adaptación para determinadas figuras de PDI
- 1 acción: Proceso de estabilización de las plazas del PTGAS
- 1 acción: Adaptación del régimen de dedicación del PDI permanente

## V. TRANSICIÓN DE TITULACIONES EN LA UNIVERSIDAD DE OVIEDO (Vic. Gestión Académica)

- 1 acción: implantación del plan estratégico de titulaciones





# El profesorado

- Dedicación docente
- Ayudantes doctores LOU – Ayudantes doctores LOSU
- Profesores sustitutos y profesores permanente laborales
- Profesores asociados
- Acciones específicas





Universidad de Oviedo