



Universidad de Oviedo



Claustro Universitario
28 de abril



Nueva Ley Orgánica del Sistema Universitario





El contexto

- Anteproyecto de Ley 'Castells'
- Proceso de negociación y papel de la CRUE
- Ley 'Subirats'
- Desarrollo legislativo



Las claves

- Un sistema desregulado
- Estructura universitaria elegible
 - Unidades de igualdad y de diversidad
 - Defensoría universitaria
 - Inspección de servicios
 - Servicios de salud y acompañamiento psicológico y pedagógico
 - Servicios de orientación profesional
- Gobernanza
 - Consejo Social, Consejo de Gobierno, Claustro
 - Cargos unipersonales y rectorado



Las claves

- Profesorado
 - Agencias de evaluación
 - Sistemas de acreditación
 - Plan individual de dedicación anual
- Personal Administrativo y de Servicios y Personal Técnico
 - Carrera Profesional
 - Personal con cargo a fondos externos
- Estudiantes
 - Política de becas y ayudas estatales y autonómicas
 - Inclusión, información y participación



Las claves

- Internacionalización
 - Alianzas universitarias
 - Programas conjuntos
 - Centros en el extranjero
- Dedicación del 1% PIB a la Universidad
- Dedicación del 5% del presupuesto universitario al Plan Propio de Investigación
- Transferencia y fomento del emprendimiento universitario
- Ciencia abierta y ciencia ciudadana
- Régimen transitorio



El plan de transición

I-TRANSICIÓN INSTITUCIONAL DE LA UO (Secretaría General)

- 8 acciones: Aprobación de los Estatutos, constitución de órganos y de cargos unipersonales

II. TRANSICIÓN DE GESTIÓN ECONÓMICA DE LA UO (Gerencia)

- 7 acciones: Implantación de sistemas de contabilidad analítica o equivalente

III. TRANSICIÓN DE LA CARRERA UNIVERSITARIA EN LA UO (Vic. Políticas de Profesorado)

- 5 acciones: Adaptación de las acreditaciones vigentes a las nuevas acreditaciones
- 11 acciones: Adaptación de determinadas figuras vigentes de PDI laboral
- 1 acción: Concursos para la cobertura de plazas de PDI



El plan de transición

IV. TRANSICIÓN DE LA PLANTILLA DE LA UNIVERSIDAD DE OVIEDO (Vic. Políticas de Profesorado/Gerencia)

- 5 acciones: Proceso de estabilización de plazas de profesorado asociado
- 2 acciones: Mecanismos de adaptación para determinadas figuras de PDI
- 1 acción: Proceso de estabilización de las plazas del PTGAS
- 1 acción: Adaptación del régimen de dedicación del PDI permanente

V. TRANSICIÓN DE TITULACIONES EN LA UNIVERSIDAD DE OVIEDO (Vic. Gestión Académica)

- 1 acción: implantación del plan estratégico de titulaciones



El profesorado

- Dedicación docente
- Ayudantes doctores LOU – Ayudantes doctores LOSU
- Profesores sustitutos y profesores permanente laborales
- Profesores asociados
- Acciones específicas



Universidad de Oviedo