



Universidad de Oviedo



Consejo de Gobierno Extraordinario

31 de marzo



Introducción



De dónde venimos y dónde estamos 2021/2023

• Estructurales.

- Rankings.
ARWU: 701-800
- Estudiantes: 21.157 **20.370**
 - Grado: 17.504 **17.251**
 - Posgrado:
 - M, 1.919 **1.905**
 - D. 1.669 **1.692**
 - Egresados: 2.960 **3.734**
 - Foráneos: 1.881 **2.180 (611)**
- Personal: 3.477 **3.674**
- PDI: 1.995 **2.134**
- PAS: 1.019 **1.046**
- PIyCT: 463 **494**
- Investigación:
 - PPI: 1 M€ **700 K€**
 - Proyectos de investigación: 53 **90**
 - Proyectos europeos: 6 **9**
 - Contratos de investigación:
457/5 M€ **510/6 M€**

• Formación:

- Grados: 60
- Posgrados: 60 M/25 **27** D
- TTPP: 63
- Erasmus Mundus: 5 **6**
- Bilingües: 19
- PCEOS: 3 **4**

• Presupuesto.

- Cuantía total:
211 M € 217 M € **242 M € (14%)**
- Cap.I: 149 M € (78%) **159 M € (66%)**
- Transferencia PA:
148 M € **160 M €**
- Gasto estructural:
186 M € (85%) **202 M € (84%)**

• Acuerdos estratégicos.

- INGENIUM
- RCC Harvard
- Campus UOMX



Los seis primeros meses: atender lo urgente y sentar las bases del futuro

- Tres urgencias ineludibles:
 - Pandemia
 - Presupuesto de 2021
 - FUIO
- 30 retos para los 100 primeros días.
- Modelo de gobernanza de la universidad
- Plan de Igualdad
- Programas de recualificación y programa Unidigital



Mitad del mandato. Grandes retos.

- Emergencia energética
- LOSU
- UO360 - La planificación estratégica
- Mapa de Especialización Inteligente de la Universidad de Oviedo
- Ingenium
- Convenio Plurianual de Financiación del Principado de Asturias
- Reordenación de nuestras infraestructuras

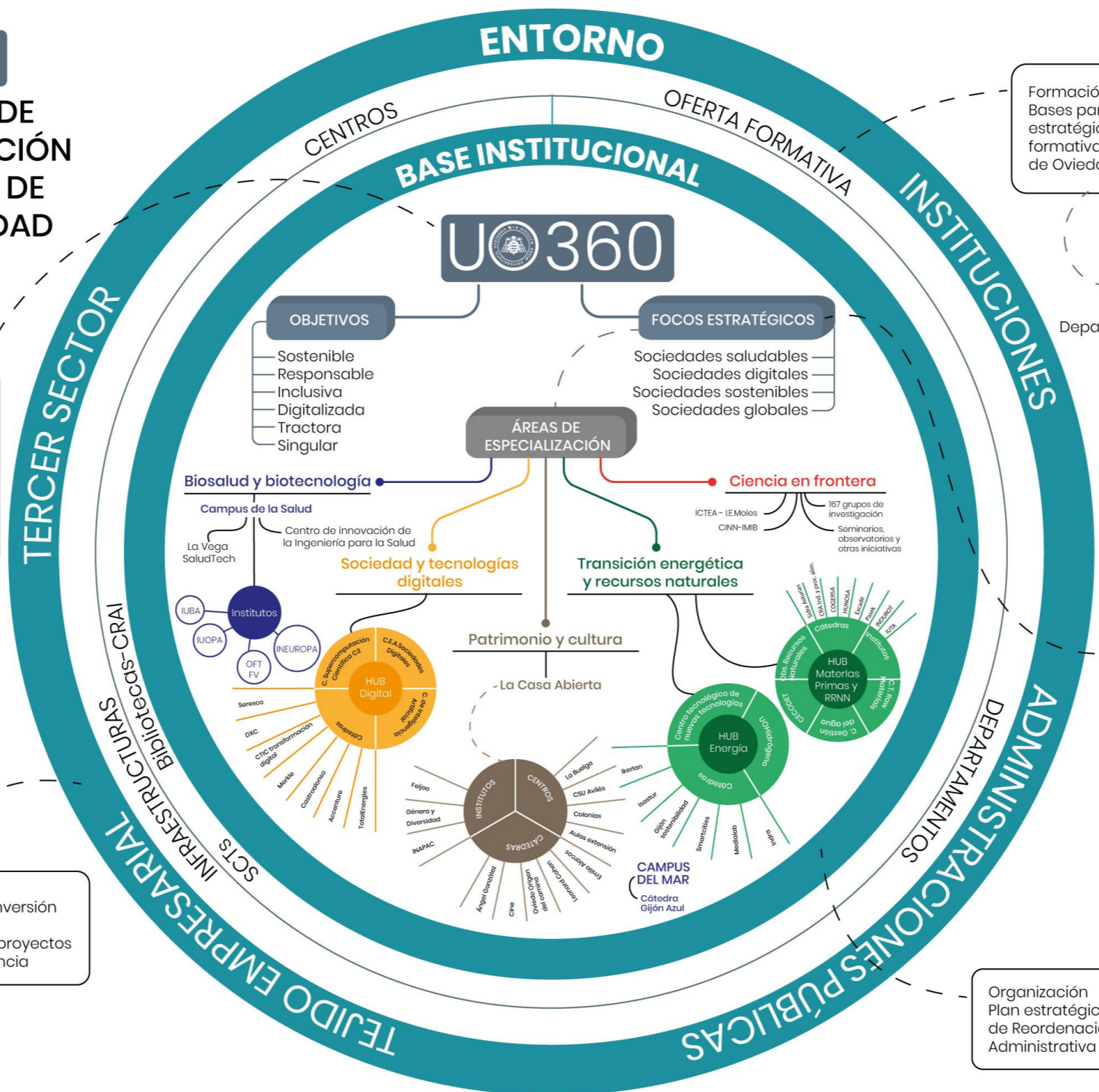


ESTRATEGIA DE ESPECIALIZACIÓN INTELIGENTE DE LA UNIVERSIDAD DE OVIEDO

PALANCAS

- Hubs y campus singulares
- Grupos e Institutos de Investigación
- Centros tecnológicos y cátedras

- FUIO
- Fondo de inversión
- TalentUO
- Oficina de proyectos de transferencia



Formación Bases para una planificación estratégica de la oferta formativa de la Universidad de Oviedo

INIE-IUDE
Centros
Departamentos

60 grados
60 másteres
Títulos propios
Microcredenciales

OTRAS CÁTEDRAS

- Distribución Comercial
- Asturias Prevención
- CRA Emprendimiento
- CRA Desarrollo Económico, Político y Social
- Innovación en Asturias
- ASEMED
- Finanzas Sostenibles
- Ontier
- R3PWM
- Vaciero
- Desarrollo Sostenible

Organización Plan estratégico de Reordenación Administrativa



Mitad de mandato. Áreas de acción.

- Internacionalización
- Investigación
- Estudiantado
- Extensión Universitaria y Proyección Cultural
- Profesorado
- Gestión Académica
- Una universidad comprometida y solidaria
- Transformación digital
- Transferencia y relaciones con la empresa
- Sostenibilidad, movilidad y medio ambiente
- Salud y deporte



Mitad de mandato. Internacionalización.

- Tres pilares
 - Acuerdos estratégicos con grandes instituciones
 - Presencia y difusión de la Universidad de Oviedo en el extranjero
 - Intensificación de las movilidades
- Ingenium,
- Harvard
- Campus UO-MX



Mitad de mandato. Investigación.

- Plan Propio de Investigación
- Programa de recualificación
- Focos estratégicos y áreas de especialización: los ‘Hubs’ de la Universidad de Oviedo
- Instituto Mixto de Biodiversidad (IMIB)
- Asturias Raw Materials Institute (AsRaM)
- Centro Universitario de Investigación y Desarrollo del Agua (CUIDA).
- PERTES y Misiones Científicas





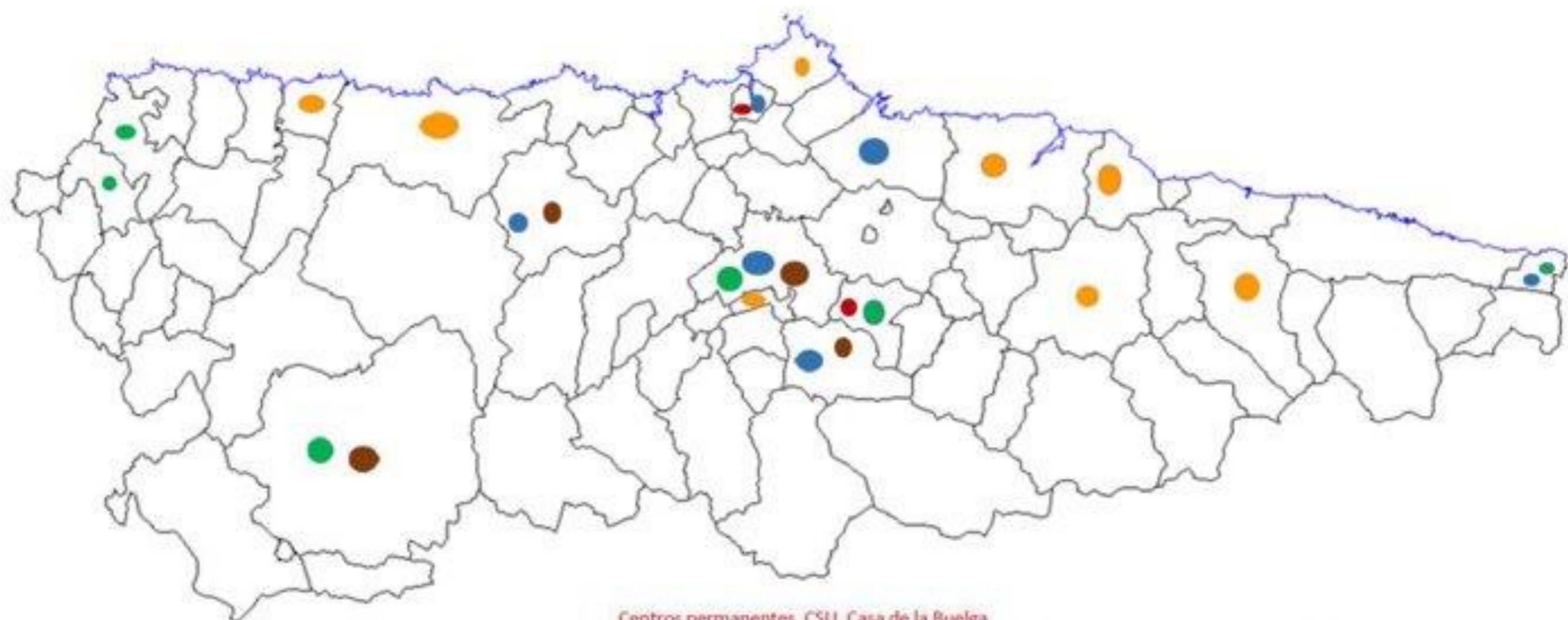
Mitad de mandato. Estudiantado.

- Proceso de renovación de los cargos representativos estudiantiles. Consejo de Estudiantes y Mesa del Estudiantado.
- Becas y ayudas: 325 ayudas de matrícula. 9.590 becas del Ministerio de Educación.
- 274 nuevos convenios para prácticas en empresas
- Estudiantado 4.0
- Jornadas de acogida e integración y Jornadas de orientación.
- Campañas de difusión y captación.
- Espacio Solidario



Mitad de mandato. Extensión universitaria y proyección cultural.

- PUMUO
- Casa Abierta
- UO Territorio
- 16 convenios (5 con ayuntamientos y 11 con instituciones públicas y privadas)
- Año del Centenario Alarcos



Centros permanentes. CSU. Casa de la Buelga

Convenios con ayuntamientos y protocolos de colaboración. No exclusivos de Extensión

Convenios con ayuntamientos

Convenios con Fundaciones, asociaciones o empresas (Fundación Ópera Oviedo, Cauce del Nalón, Fundación Cardín, Paradores, Academia de la Llingua)

Nuevas colaboraciones establecidas desde enero de 2022



Mitad de mandato. Profesorado.

- Tres ejes
 - promoción
 - estabilización
 - captación
- Nuevas normas y criterios para convocatoria de plazas de PDI
- 443 plazas (CU:88, TU:108, PCD:129, AYD:118)
- DOCENTIA
- Programas formación INIE
- Plan LOSU



Mitad de mandato. Gestión académica.

- Actualizar, objetivar y alinear la oferta formativa
- Cuatro nuevos centros con Acreditación Institucional de la ANECA.
- Nuevo grado de Ciencia e Ingeniería de Datos.
- Cuatro nuevas PCEOs
- Títulos propios y microcredenciales
- Gestión del posgrado: revisión de procedimientos administrativos, nuevas funcionalidades digitales...



Mitad de mandato. Políticas de igualdad e inclusión.

- II Plan de Igualdad
- Protocolo para la prevención y procedimiento de actuación en casos de acoso
- Protocolo de cambio de nombre
- Guía del uso Lenguaje Inclusivo
- Protocolo de acogida a las personas refugiadas
- Presidencia de la sectorial de Cooperación del G9 y del Grupo de Trabajo de la CRUE
- Marca Asturiana de Excelencia en Igualdad 2022



Mitad de mandato. Transformación digital.

- Nueva web Universidad de Oviedo
- Plan Nacional Unidigital
- Registro electrónico
- Nuevos procedimientos electrónicos
- Acuerdos con INCIBE



Mitad de mandato. Transferencia y relaciones con la empresa.

- TalentUO Labs y programas de emprendimiento
 - Programa HEI4S3-RM
 - Ecosystem Integration TalentUO Lab
- XX Foro de Empleo: Más de 1000 visitantes y 109 empresas participantes
- Un total de 41 cátedras extraordinarias, 17 de ellas nuevas en este periodo





Mitad de mandato. Sostenibilidad, movilidad y medio ambiente.

- Emergencia energética: reducción del consumo del 20%
- Plan de sostenibilidad medioambiental y de eficiencia energética
- Programas en movilidad: transporte compartido, movilidad eléctrica, movilidad sostenible



Mitad de mandato. Salud y deportes.

- Plan Marco y declaración de los distintos escenarios coordinadamente con el Grupo de Trabajo COVID-19
- Programa COVAX y One-Health
- Servicio de prevención: programas a la comunidad universitaria
- Digitalización de los servicios deportivos



Base institucional. Secretaría general.

- Revitalización institucional.
- Actividad normativa:
 - Reglamento de registro electrónico
 - Reglamento de convivencia
 - Reglamento del IUDE
 - Reglamento CUIDA
 - Reglamento ASRAM
- Transparencia
- Plan de transición LOSU



Base institucional. Gerencia.

- Convenio de financiación plurianual con el Principado
- Acuerdos marco PAS
- Racionalización económico-presupuestaria
- Planes de Contratación de la Universidad de Oviedo
- Contabilidad analítica
- 49 plazas PAS ya convocadas de las OPES de 2019, 2020 y 2021
- Estabilización: 20 plazas de PDI y 136 de PAS



OBJETIVOS 2025

- ✓ Ejecutar planes estratégicos
- ✓ Consolidar Mapa UO360
- ✓ Reordenación infraestructuras UO15'
- ✓ Aplicación LOSU
- ✓ Reforma estatutaria
- ✓ Gestión proactiva de la investigación
- ✓ Incrementar ingresos privados
- ✓ Reorientación FOU
- ✓ Ejecutar nueva estructura/RPT
- ✓ Transformación digital: UO4.0
- ✓ Consolidar Ingenium
- ✓ Nueva oferta formativa y nueva docencia
- ✓ Planificación estratégica académica

